

Выпуск №8

15 апреля 2020

◆ Новые изменения и разъяснения в связи с пандемией	2
◆ Подача сведений на портале «Работа в России»	7
◆ ФНС обновила сервис «Прозрачный бизнес»	9
◆ Расчет заработной платы и кадровое делопроизводство	10
◆ Судебная практика.....	11

Новые изменения и разъяснения в связи с пандемией

1. Правительство приостановило проведение выездных проверок и течение связанных с ними сроков до 31 мая включительно

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 09.04.2020 N СД-4-2/5985@

ФНС разъяснила, что это влечет в том числе запрет на проведение всех мероприятий налогового контроля в рамках проверок. Однако такое приостановление не мешает инспекции совершить некоторые процессуальные действия досрочно.

Например, налоговики могут составить акт проверки и направить его налогоплательщику в мае. При этом срок представления возражений нужно исчислять с 1 июня.

Аналогичным образом инспекция может до лета принять решение по проверке, если материалы уже рассмотрены и все процедуры соблюдены. Однако срок вступления в силу такого решения, а также срок подачи апелляционной жалобы начнет течь только с 1 июня.

2. До конца года о приеме и увольнении придется отчитываться в ПФР не позднее следующего рабочего дня

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 08.04.2020 N 460. Проект Федерального закона N 941251-7

Правительство утвердило временные правила регистрации граждан в качестве безработных, которые действуют с 9 апреля по 31 декабря 2020 года.

Среди прочего установлено, что работодатели представляют по форме ПФР в фонд информацию о приеме и увольнении гражданина не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа или иного документа.

В какой именно форме нужно представлять сведения, в постановлении не уточняется. Сейчас требуемую информацию подают в рамках отчета СЗВ-ТД.

Отметим, на рассмотрение Госдумы поступил проект, согласно которому правительство сможет устанавливать особенности порядка и сроки представления сведений о трудовой деятельности работников. При этом новые требования к подаче СЗВ-ТД будут распространяться на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года, и действовать до конца года.

3. Налог на прибыль: расходы на СИЗ, тест-системы на коронавирус и медоборудование можно будет учесть

Где посмотреть? Проект федерального закона N 941413-7

В Госдуму внесен законопроект, согласно которому предлагается дополнить перечень прочих расходов, учитываемых в базе по налогу на прибыль. Уменьшить ее можно будет на расходы по приобретению:

- средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- тест-систем для диагностики нового коронавируса;
- медоборудования, в том числе признаваемого амортизируемым имуществом, для диагностики и лечения нового коронавируса.

Конкретный список предметов, затраты на покупку которых можно будет учесть, должно установить правительство.

Если проект примут без изменений, новые положения вступят в силу через месяц после опубликования. Однако они будут распространяться на правоотношения, возникшие с начала 2020 года.

4. Как оплачивать нерабочие дни и можно ли сейчас увольнять сотрудников: новые уточнения Минтруда Ведомство дополнило ответы на вопросы об оформлении и оплате нерабочих дней.

Где посмотреть? Информация Минтруда России от 02.04.2020

Сотрудники, на которых распространяются указы о нерабочих днях, должны получить зарплату, предусмотренную трудовым договором. Она, как правило, включает в себя следующие составляющие:

- должностной оклад;
- компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если они установлены на предприятии.

В итоге сотрудник должен получить такую же оплату, какую имел бы, если бы полностью отработал нерабочие дни: выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате.

Зарплату необходимо выплачивать в обычные сроки, установленные работодателем.

Также Минтруд указал: если на организацию распространяется режим нерабочих дней, увольнения в этот период не оформляются.

Расторгнуть трудовой договор с неработающим сотрудником можно только по следующим основаниям:

- по его инициативе, если работодатель готов принять заявление (например, отдел кадров работает удаленно);
- по соглашению сторон;
- в связи с истечением срочного трудового договора.

5. ФНС рекомендует пострадавшим из-за коронавируса формы документов для оформления отсрочки и рассрочки

Налоговое ведомство разместило на своем сайте две формы, которые пригодятся организациям и ИП, претендующим на отсрочку или рассрочку по недавно утвержденным правилам. Это рекомендуемые формы таких документов:

- заявление на предоставление отсрочки или рассрочки по уплате налогов, страховых взносов;
- обязательство о соблюдении заинтересованным лицом условий, на которых принимается решение о предоставлении отсрочки (рассрочки).

В заявлении нужно указать, в частности, основание для обращения, срок рассрочки или отсрочки, сумму обязательного платежа, срок перечисления которого нужно изменить.

В обязательстве требуется указать ИНН, КПП, полное наименование организации и адрес места нахождения. Для ИП это следующие сведения: фамилия, имя, отчество (если есть), ИНН, адрес места жительства.

Отметим, ФНС уточнила: при обращении за рассрочкой на срок более шести месяцев наряду с заявлением и обязательством понадобится предполагаемый график погашения долга. Кроме того, в

этом случае необходимо приложить информацию об обеспечении (залоге, поручительстве или банковской гарантии). Налоговый орган самостоятельно проверит, относится ли заявитель к пострадавшим отраслям (по основному виду экономической деятельности на 1 марта 2020 года). Ведомство сообщило, что решения по заявлениям об отсрочке будут принимать оперативно.

6. МВД продолжает выдавать разрешения на работу иностранцам, находящимся в России

Где посмотреть? Письмо МВД России от 19.03.2020 N 1/2964

Ведомство сообщило, что продолжает принимать документы, оформлять и выдавать разрешения на привлечение и использование иностранных работников и разрешения на работу иностранцам. Это касается только лиц, которые находятся в России на законных основаниях.

Заявление о выдаче патента принимают без необходимости выезда за пределы РФ. За нарушение сроков подачи заявления не штрафуют.

Могут продлевать на период до 90 дней срок временного пребывания иностранцам, прибывшим в Россию в безвизовом порядке, а также иностранцам, имеющим:

- визу с истекшим сроком действия (если срок еще не истек, на 90 дней продлевают визу);
- разрешение на временное проживание или вид на жительство.

Напомним: въезд на территорию России иностранцев и лиц без гражданства временно ограничен.

МВД пока не предоставляет приглашения на въезд иностранцам (за исключением некоторых лиц, например постоянно проживающих в РФ). Разрешения на работу иностранным гражданам, находящимся за пределами России, также сейчас не выдаются.

7. Отсрочки и послабления по корпоративным процедурам в АО и ООО: закон опубликован

Где посмотреть? Федеральный закон от 07.04.2020 N 115-ФЗ

Из-за коронавируса отвели больше времени на проведение годового общего собрания акционеров и очередного общего собрания участников ООО. Если стоимость чистых активов по окончании 2020 года окажется ниже размера уставного капитала, последствия будут менее болезненными. Новшества вступили в силу 7 апреля.

Годовое общее собрание акционеров

В 2020 году годовое общее собрание акционеров нужно провести в срок, определяемый советом директоров (наблюдательным советом), но не позднее 30 сентября. Таким образом, временно не действует правило о проведении такого собрания в срок, устанавливаемый уставом общества, но в любом случае в период с 1 марта по 30 июня (включительно) года, следующего за отчетным.

Очередное общее собрание участников ООО

В 2020 году очередное общее собрание участников ООО необходимо провести также не позднее 30 сентября. В обычных условиях обязанность провести данное собрание исполняли в период с 1 марта по 30 апреля (включительно) года, следующего за финансовым.

Снижение стоимости чистых активов АО и ООО

Если стоимость чистых активов общества по окончании 2020 года окажется ниже размера его уставного капитала, не придется:

- совету директоров (наблюдательному совету) АО — включить в состав годового отчета общества раздел о состоянии его чистых активов;
- АО — не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года принять решение об уменьшении уставного капитала до величины, не превышающей стоимости его чистых активов, или о ликвидации общества.

Подобную оговорку ввели и в отношении аналогичной обязанности ООО.

Внутренний аудит в ПАО

Проводить внутренний аудит потребуется не с июля текущего года, а с января 2021 года. Такую же отсрочку предоставили совету директоров (наблюдательному совету) ПАО, чтобы сформировать комитет по аудиту для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества.

Приобретение ПАО своих акций

С 7 апреля до 31 декабря 2020 года включительно ПАО вправе приобретать размещенные ими акции (кроме случая, когда акции покупаются, чтобы сократить их общее количество), если одновременно соблюдаются, в частности, следующие условия:

- приобретаемые акции допущены к организованным торгам;
- средневзвешенная цена этих акций, определенная за любые три месяца начиная с марта 2020 года, снизилась на 20% и более по сравнению с их средневзвешенной ценой, определенной за три месяца начиная с октября 2019 года;
- акции приобретает брокер по поручению ПАО.

О приобретении акций нужно уведомить ЦБ РФ, приложив документы, подтверждающие соблюдение необходимых условий. Сделать это требуется через личный кабинет на сайте ЦБ РФ.

При такой покупке акций к обществам не применяются требования п. п. 4, 5, 7, 8 ст. 72 Закона об АО.

8. Премьер-министр утвердил условия предоставления отсрочки арендных платежей

6 апреля премьер-министр Михаил Мишустин утвердил условия предоставления отсрочки арендных платежей за недвижимость для компаний, вошедших в перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции. Читать текст постановления на русском, читать перевод на французский.

Арендаторов планируется полностью освободить от арендной платы на время действия режимов повышенной готовности (ПГ) или чрезвычайной ситуации (ЧС). После окончания их действия они смогут платить 50% аренды - до 1 октября. Задолженность по арендной плате, возникшую из-за отсрочки в связи введением режимов ПГ или ЧС, арендаторы смогут выплачивать в течение двух лет ежемесячно в равном объеме.

Арендодателям рекомендовано при отсрочке платежей предусмотреть уменьшение размера арендной платы с учетом нерабочих дней, установленных указами президента РФ из-за ситуации с коронавирусом.

Местным властям рекомендовано оказать собственникам недвижимости, предоставившим отсрочку по арендной плате, меры поддержки по уплате налога за имущество.

По заявлению Минэкономразвития, отсрочка распространяется на все виды имущества - государственного, муниципального и частного (за исключением жилых помещений), арендуемого компаниями, которые работают в пострадавших от распространения коронавируса отраслях.

Поддача сведений на портале «Работа в России»

1. Новые пояснения о необходимости сдачи новых форм отчетности на сайте «Работа в России»

Действующим законодательством не установлена обязанность работодателя регистрироваться на портале «Работа в России». Привлечь к ответственности работодателя, который не зарегистрировался на этом портале, в рамках действующего законодательства нельзя.

Со стороны Министерства Труда – это настоятельная рекомендация, несмотря на то, что в оповещениях по ТКС написано, что это сделать «Необходимо». Компании (Клиенты) сами должны принять решение – регистрироваться ли им на портале и подавать информацию, или нет.

Обоснование состоит в следующем. Обязанность работодателя информировать органы службы занятости о движении кадров прописана в Законе от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Случаи, когда у работодателя возникает такая обязанность, перечислены в ст. 25 Закона № 1032-1. К ним относятся:

- принятие решения о ликвидации организации (прекращении деятельности ИП), сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров – сообщить нужно не позднее чем за две недели до начала соответствующих мероприятий или не позднее чем за три месяца (если предполагается массовое увольнение сотрудников);
- установление режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели – сообщить нужно в течение 3-х рабочих дней после принятия решения о соответствующих мероприятиях;
- приостановка производства – сообщить нужно в течение 3-х рабочих дней после принятия решения.

Также работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости:

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- информацию о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), если они проводятся;
- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

Какие-либо иные обстоятельства, в связи с которыми работодатель должен письменно уведомлять службу занятости, законом не предусмотрены.

Форма отчетности для работодателей, размещенная на портале "Работа в России", утверждена приказом Минтруда России от 24.03.2020 № 152. Она представляет собой таблицу, в которой на постоянной основе нужно отражать сведения о:

- задолженности по заработной плате перед работниками;
- численности сотрудников, которые в связи с ограничительными мерами (карантином):
- работают удаленно;
- работают в режиме неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели;
- находятся в простое;
- находятся в отпусках без сохранения заработной платы;
- уволены;
- предполагаются к увольнению.

Электронные формы отчетности на портале "Работа в России" предписывает заполнять Минтруд России письмом от 25.03.2020 № 16-2/10/В-2328. В нормах законодательства такая обязанность не прописана.

Статьей 19.7 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений, предусмотренных законом. Таким образом, исходя из буквального толкования КоАП РФ, ответственность за незаполнение сведений не наступает.

ФНС обновила сервис «Прозрачный бизнес»

1. ФНС скорректировала сервис «Прозрачный бизнес»: появилось больше доступных сведений

Налоговая служба сообщила, что состав сведений, которые можно получить с помощью сервиса «Прозрачный бизнес», расширен. Теперь, в частности, доступна информация:

- о среднесписочной численности работников организации;
- уплаченных налогах;
- сумме недоимки и задолженности по пеням и штрафам;
- совершенных правонарушениях;
- суммах доходов и расходов.

Ранее показатели, например, среднесписочной численности работников, доходов и расходов нужно было искать в разделе "Открытые данные".

Появилась также возможность с помощью сервиса узнать о том, что поданы документы на госрегистрацию юрлиц и ИП. Причем эту информацию можно получать по подписке. Она будет поступать на электронную почту.

2. Скорректирован калькулятор по расчету налоговой нагрузки: теперь ее можно оценить с учетом масштаба деятельности налогоплательщика.

Напомним, что «Прозрачный бизнес» призван помочь проверить контрагента. С помощью сервиса можно найти, например:

- сведения из реестров (ЕГРЮЛ, ЕГРИП, реестра дисквалифицированных лиц и т.д.);
- информацию о местах массовой регистрации;
- данные о спецрежимах, которые применяет контрагент.

Расчет заработной платы и кадровое делопроизводство

1. Если сотрудник остался отдыхать в месте командировки, обратный билет облагается взносами

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 06.03.2020 N 03-04-06/16878

Когда работник проводит выходные или праздничные дни в городе, где выполнял служебное задание, оплата обратного билета не является компенсацией командировочных расходов. Такая выплата осуществляется в рамках трудовых отношений. Она облагается страховыми взносами. Этот вывод следует из разъяснения Минфина. Ведомство объясняет свою позицию тем, что дата окончания командировки и дата обратного билета не совпадают.

Похожее мнение министерство высказывало о ситуации, когда сотрудник после командировки уходил в отпуск в том же месте. ФНС поддерживает данный подход.

2. Минтруд: на рабочем месте СОУТ еще не проведена — укажите в трудовом договоре общие условия труда

Где посмотреть? Письмо Минтруда России от 26.03.2020 N 15-1/В-1375

Если организация создала для нового сотрудника рабочее место, а спецоценка на нем еще не проводилась, то в трудовом договоре нужно указывать общую характеристику условий труда. Следует описать рабочее место, используемое оборудование и особенности работы с ним.

Когда спецоценка будет проведена, потребуется внести недостающие сведения в трудовой договор дополнительным соглашением. Стоит указать класс условий труда, выявленные вредные и (или) опасные факторы, гарантии и компенсации за работу с ними.

Предупредить работника об изменении условий труда нужно не позднее чем за два месяца. Это уведомление не заменяет ознакомления сотрудника с результатами СОУТ. Последнее нужно сделать не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о спецоценке.

Ранее ведомство уже высказывало подобный подход к оформлению условий труда на рабочем месте. Напомним, что для новых рабочих мест спецоценку нужно проводить в течение 12 месяцев со дня их ввода в эксплуатацию.

1. Суд признал наказание сотрудника за невыполнение планов организации незаконным

Где посмотреть? Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 13.02.2020 по делу N 2-3991/2019

Менеджера региональных продаж несколько раз наказали за то, что он не выполнял планы по заключению новых договоров и по продаже продукции в необходимом объеме. В итоге работника уволили за неоднократное неисполнение обязанностей. Действия организации сотрудник оспорил.

Суд первой инстанции работодателя поддержал. Работник был ознакомлен с индивидуальными планами задач, но не выполнял их без уважительных причин.

Апелляция признала незаконными приказы о дисциплинарных взысканиях. Среди прочего она указала на следующее:

- от работника требовали достижения определенного результата, но подобное допустимо в рамках гражданско-правовых отношений, а не трудовых;
- ни один из сотрудников не справился с планом в полном объеме, значит, план изначально был невыполнимым;
- результат работы в виде заключения контрактов зависел от воли третьих лиц, финансовой обстановки в стране, ценообразования и иных причин, не связанных с работником.

Отметим, судебная практика по этому вопросу неоднозначна. Например, Московский городской суд признал законным наказание в ситуации, когда виновные действия работника повлекли невыполнение плана.

2. Даже если инспекция засчитывала переплату 9 лет подряд, в зачете по заявлению она может отказать

Где посмотреть? Определение ВС РФ от 20.03.2020 N 307-ЭС20-1942

ВС РФ не стал пересматривать выводы нижестоящих судов, которые признали законным отказ инспекции зачесть переплату в счет предстоящих платежей, поскольку трехлетний срок с даты ее возникновения прошел.

Излишняя уплата налога числилась с 2007 года, что не оспаривал налогоплательщик. Он ссылаясь на то, что с февраля 2009 года по апрель 2018 года налоговики самостоятельно использовали переплату в счет исполнения обязательств по налогам. Когда же в августе 2018 года организация обратилась в инспекцию с заявлением, ей отказали, ссылаясь на истечение трехлетнего срока. Суды отклонили довод налогоплательщика

Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА info.ru@ucmsgroup.ru

