



Выпуск №12

16 июня 2021



Оглавление:

1. Изменится порядок возмещения расходов на оплату выходных для ухода за детьми-инвалидами	3
2. Период временной нетрудоспособности составляет три дня или менее: нужно ли предоставлять документы в ФСС и заполнять строку в больничном «ИТОГО начислено»?	3
3. Все ли работники организаций общественного питания и торговли должны проходить медосмотр?	3
4. Продлён эксперимент по электронному кадровому документообороту: подать заявление об участии можно до 30 мая	4
5. Какие инструктажи по охране труда проводить для дистанционных работников?	4
6. При неполном рабочем времени пособие по временной нетрудоспособности в пересчёте на месяц необходимо сравнивать с долей МРОТ, пропорциональной продолжительности рабочего времени	5
7. Что учитывать работодателю, если у иностранца закончился патент?	6
8. В Госдуму внесен законопроект об электронном документообороте	6
9. Налоговики рассказали, как отразить в 6-НДФЛ зарплату за последний месяц квартала	6
10. Как отразить дивиденды в 6-НДФЛ, разъяснила ФНС	6
11. Для юридических и бухгалтерских фирм изменили правила передачи сведений о подозрительных сделках	7
12. ЦБ РФ повысил ключевую ставку	7
13. Декларацию по НДС за III квартал нужно сдать по новой форме	7
14. ПФР обновил форму СЗВ-М	8
15. Отчётность и расчёты в июне: на что бухгалтеру обратить внимание	8
16. Судебные споры весны 2021 года, которые могут быть интересны бухгалтеру	9
17. С 1 сентября вступят в силу новые форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек	10
18. Трудовые книжки: обзор сентябрьских изменений	10
19. Обзор Роструда за май 2021 года: разбираем самые актуальные вопросы	11
20. С 1 июля 2021 года изменится порядок выплаты пособия при постановке на учёт в ранние сроки беременности	11

1. Изменится порядок возмещения расходов на оплату выходных для ухода за детьми-инвалидами

С 2022 года вступит в силу ряд поправок в законодательство о социальном страховании в части реализации механизма прямых выплат пособий. О ключевых моментах этих изменений мы уже рассказывали.

Этими же поправками оговорено, что с 2022 года возмещение страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами, осуществляется ФСС в порядке, утвержденном Правительством РФ. И вот Минтруд России подготовил проект такого правительственного акта.

Во многом он дублирует нормы действующего в 2021 году постановления Правительства РФ в части указанных выплат. Между тем планируется ввести и новые положения, касающиеся, в частности, возможного отказа в возмещении расходов. В этой связи предусмотрены:

- основания для отказа – в возмещении откажут, если в ходе проверки ФСС установит, что расходы на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами:
 - произведены с нарушением закона,
 - либо не подтверждены документально,
 - либо произведены на основании неправильно оформленных документов;
- сроки для отказа в возмещении расходов – мотивированное решение об отказе ФСС может вынести в течение 10 календарных дней со дня получения заявления о возмещении, еще 5 рабочих дней предлагается дать на то, чтобы отправить его организации-страхователю лично, заказным письмом или через ТКС.

Где посмотреть? Проект Постановления Правительства РФ (подготовлен Минтрудом России 13.05.2021).

2. Период временной нетрудоспособности составляет три дня или менее: нужно ли предоставлять документы в ФСС и заполнять строку в больничном «ИТОГО начислено»?

Согласно п. 3 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат, утв. постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 №2375, страхователь не позднее 5 календарных дней со дня представления застрахованным лицом (его уполномоченным представителем) документов (сведений), указанных в пункте 2 Положения, представляет в территориальный орган Фонда по месту регистрации поступившие к нему документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты страховщиком соответствующих видов пособия, в том числе сведения о застрахованном лице, а также описи представленных документов (сведений), составленную по форме, утверждаемой Фондом.

Однако в случае если период временной нетрудоспособности составляет три дня или менее и оплачивается за счёт средств страхователя в соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ, предоставление в территориальный орган Фонда сведений (документов), предусмотренных Постановлением №2375, не требуется.

Строка листка нетрудоспособности «за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации» в такой ситуации не заполняется, а в строке «ИТОГО начислено» указывается общая сумма начисленного пособия.

Где посмотреть? Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 14 мая 2021 г. №15-15/7710-9682л.

Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 17 мая 2021 г. №15-15/7710-10787л.

3. Все ли работники организаций общественного питания и торговли должны проходить медосмотр?

Согласно части второй ст. 213 ТК РФ работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и

детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят обязательные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Как видно, в этой норме не содержится никаких ограничений по перечню работников пищевой промышленности и торговли, которые должны проходить медосмотр.

С 1 апреля 2021 г. приказом Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31 декабря 2020 г. и приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. №29н утверждены новые порядок проведения медосмотров работников и перечни вредных факторов и работ. Пунктом 23 Приказа №29н, предусмотрен такой вид работ, как работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации (в организациях пищевых и перерабатывающих отраслей промышленности, сельского хозяйства, пунктах, базах, складах хранения и реализации, в транспортных организациях, организациях торговли, общественного питания, на пищеблоках всех учреждений и организаций).

Как видно, пункт 23 Приказа №29н сужает перечень категорий работников, подлежащих медицинским осмотрам, по сравнению со ст. 213 ТК РФ, в которой, как уже отмечалось выше, нет упоминаний о необходимости наличия контакта с продуктами питания для направления на медицинские осмотры работников пищевой промышленности и торговли. Тем не менее Минздрав России, судя по всему, не усматривает в этом противоречия и в ответе на соответствующий вопрос настаивает на необходимости руководствоваться положениями Приказа №29.

Где посмотреть? Письмо Министерства здравоохранения РФ от 4 мая 2021 г. №28-4/3047827-3849.

4. Продлён эксперимент по электронному кадровому документообороту: подать заявление об участии можно до 30 мая

Эксперимент по использованию электронных документов, связанных с работой, продлён по 15 ноября 2021 г. включительно. Минтруд скорректировал сроки проведения отдельных мероприятий эксперимента.

Заявления об участии в эксперименте можно подать до 30 мая 2021 г.

Участвующие в эксперименте работодатели представляют информацию о результатах проведения эксперимента до 15 августа 2021 г.

Где посмотреть? Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 апреля 2021 г. №297н.

5. Какие инструктажи по охране труда проводить для дистанционных работников?

Минтруд России дал разъяснения по данному вопросу.

В соответствии со ст. 225 ТК РФ для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, но с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ.

Далее Минтруд приводит положения части второй ст. 312.3 ТК РФ в редакции, действовавшей в период с 20.11.2020 по 31.12.2020. В настоящее время особенностям охраны труда дистанционных работников посвящена ст. 312.7 ТК РФ, однако обязанности работодателя в сфере охраны труда дистанционных работников остались теми же. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель должен исполнять те же обязанности, что и раньше:

- расследовать несчастные случаи и вести их учёт в установленном порядке (см. абзац семнадцатый части второй ст. 212 ТК РФ);
- выполнять предписания надзорных органов (абзац двадцатый ст. 212 ТК РФ);
- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абзац двадцать первый части второй ст. 212 ТК РФ);
- ознакомлять дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

По мнению специалистов Минтруда России, работодатель обязан ознакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами только в случае их рекомендации или предоставления. В остальных случаях положения, связанные с проведением инструктажей и обучения по охране труда, на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено, как разъясняет Минтруд России со ссылкой на ст. 312.3 ТК РФ в предыдущей редакции, трудовым договором о дистанционной работе. Отметим, что в настоящее время дополнительные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, помимо перечисленных в ст. 312.7 ТК РФ, могут быть предусмотрены не только трудовым договором, но и коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Где посмотреть? Письмо Минтруда России от 26 февраля 2021 г. №15-2/ООГ-493.

6. При неполном рабочем времени пособие по временной нетрудоспособности в пересчёте на месяц необходимо сравнивать с долей МРОТ, пропорциональной продолжительности рабочего времени

Такого мнения придерживаются специалисты Московского регионального отделения ФСС РФ.

Напомним, при исчислении пособий по временной нетрудоспособности за период временной нетрудоспособности, приходящийся на период начиная с 1 января 2021 г., применяются положения ч. 6.1 ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ (далее – Закон №255-ФЗ), согласно которой следует сравнивать пособие, исчисленное по общим правилам, в пересчёте на месяц с МРОТ. Если полученное значение пособия в пересчёте на месяц получается менее МРОТ, расчёт пособия производится по установленным в ч. 6.1 ст. 14 Закона №255-ФЗ правилам.

В соответствии с ч. 6.2 ст. 14 Закона №255-ФЗ если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисляемый в соответствии с частью 6.1 ст. 14 Закона №255-ФЗ исходя из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. Исходя из буквального толкования этой нормы снижению пропорционально продолжительности рабочего времени подлежит именно размер пособия, который уже исчислен по правилам части 6.1 ст. 14 Закона №255-ФЗ. Ни в ч. 6.2, ни в ч. 6.1 ст. 14 Закона №255-ФЗ не указано, что фактический размер пособия работника с неполным рабочим временем в пересчёте на месяц сравнивается с долей МРОТ, определённой пропорционально продолжительности рабочего времени. Однако, по мнению специалистов фонда, именно так и следует делать.

В письме рассмотрен следующий пример:

Работник, занятый на полставки, в марте 2021 г. проболел 10 дней. Страховой стаж работника – 7 лет, то есть пособие ему положено в размере 80% среднего заработка. Его фактический заработок за расчётный период – 360 000 руб.

Фактический средний дневной заработок составляет: $360\,000 / 730 = 493,15$ руб.

Пособие работника в пересчёте на месяц составляет $493,15 \times 31 \times 0,8 = 12\,230,12$ руб.

Как поясняют в фонде, полученное значение (12 230,12 руб.) необходимо сравнивать не с целым МРОТ (12 792 руб.), а с долей МРОТ, определённой пропорционально установленной продолжительности рабочего времени ($12\,792 \text{ руб.} \times 0,5 = 6\,396 \text{ руб.}$). Поскольку в рассматриваемом примере размер пособия в пересчёте на месяц больше доли МРОТ, определённой пропорционально установленной продолжительности рабочего времени, пособие работника должно рассчитываться по общим правилам (из фактического заработка работника с учетом страхового стажа): $493,15 \times 10 \times 0,8 = 3\,945,2$ руб.

Где посмотреть? Письмо Московского регионального отделения ФСС РФ от 4 мая 2021 г. №15-15/7710-8407л.

7. Что учитывать работодателю, если у иностранца закончился патент?

Минтруд России напомнил, что трудовой договор с временно пребывающим в России иностранцем в случае окончания срока действия патента прекращается лишь по истечении месяца со дня наступления соответствующего обстоятельства, а до истечения месяца иностранец должен быть отстранен от работы. Отстранение от работы не прекращает трудовых отношений с работником. Если по истечении месяца работник не представит документ, необходимый для продолжения трудовой деятельности в РФ, трудовой договор подлежит прекращению.

Также чиновники обратили внимание на то, что гражданам государств ЕАЭС (Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии) не требуется патент или разрешение на работу, на них не распространяются квоты на выдачу приглашений на въезд в Россию для осуществления трудовой деятельности, квоты на выдачу разрешений на работу.

Где посмотреть? Письмо Минтруда России от 19 марта 2021 г. №16-4/ООГ-1925.

8. В Госдуму внесен законопроект об электронном документообороте

Законопроектом предполагается дополнить ТК РФ новой статьей 22.1 «Электронный документооборот в сфере трудовых отношений», закрепив тем самым возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе с целью создания больших возможностей для удаленного трудоустройства.

Работодатель будет вправе принять решение о переходе на электронный документооборот путём издания локального нормативного акта, а работник – вправе отказаться от перехода на электронный документооборот путём подачи заявления в срок, установленный локальным нормативным актом работодателя.

Однако в случае, если менее пятидесяти процентов работников подадут работодателю заявление об отказе на переход на электронный документооборот, локальным нормативным актом может быть предусмотрено распространение работодателем электронного документооборота на всех работников.

Согласно законопроекту, электронный документооборот может осуществляться посредством ЕЦП «Работа в России» или информационной системы работодателя.

Предусматриваются случаи использования усиленной квалифицированной, усиленной неквалифицированной и простой электронной подписи, порядок хранения электронных документов, порядок взаимодействия работника и работодателя при переходе на электронный документооборот.

Где посмотреть? Проект федерального закона №1162885-7.

9. Налоговики рассказали, как отразить в 6-НДФЛ зарплату за последний месяц квартала

ФНС рассмотрела пример заполнения расчёта 6-НДФЛ, если работодатель 31 марта выплатил зарплату за март 2021 года. Срок перечисления налога в этом случае — не позднее 1 апреля. Выплату нужно отразить в разд. Итак:

в поле 020 — НДФЛ, который удержали по всем физ. лицам за январь – март;

в поле 021 — 01.04.2021;

в поле 022 — НДФЛ с зарплаты за март.

Недавно налоговики разрешили не исправлять расчёт за I квартал, если в нём отразили зарплату за декабрь. В новом разъяснении ФНС снова подтвердила этот подход.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 12.04.2021 №БС-4-11/4935.

10. Как отразить дивиденды в 6-НДФЛ, разъяснила ФНС

В поле «Сумма дохода» приложения к справке о доходах и налогах физ. лица нужно отразить дивиденды. Речь идёт о сумме, которую физ. лицо получило от участия в российской компании за вычетом зачтённого налога на прибыль. В поле «Код дохода» ставят 1010, а код вычета не указывают.

Ранее ФНС рассказывала, как отразить в 6-НДФЛ за I квартал дивиденды размером более 5 млн. рублей с учётом прогрессивной ставки налога.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 13.04.2021 №БС-4-11/4999.

11. Для юридических и бухгалтерских фирм изменили правила передачи сведений о подозрительных сделках

С 23 апреля нужно применять новые правила передачи информации в Росфинмониторинг о сделках (операциях), которые могут быть направлены на отмыwanie доходов или финансирование терроризма. Обязанность касается адвокатов, нотариусов, юридических, бухгалтерских и аудиторских компаний. В целом действующие правила не изменятся, но есть и новшества.

Всем придётся представлять сведения самостоятельно. Сейчас у адвокатов и нотариусов есть возможность делать это через свои палаты.

По общему правилу передать информацию нужно через личный кабинет в течение 3 рабочих дней, следующих за днем, когда выявили подозрительную сделку или операцию.

Сохранили возможность передавать информацию на материальных носителях, но только в случае, когда не работает личный кабинет. Сейчас можно выбрать способ отправки.

Порядок передачи сведений на материальном носителе детализовали. К диску или флешке нужно приложить бумажное сопроводительное письмо с подписью уполномоченного лица и передать непосредственно в ведомство или отправить заказным письмом с уведомлением.

Запретили разглашать факт передачи сведений. В действующих правилах такого нет.

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 09.04.2021 №569.

12. ЦБ РФ повысил ключевую ставку

С 26 апреля ключевую ставку увеличивают на 0,5 процентного пункта. Показатель достигнет 5%. Это второе повышение подряд. Некоторые аналитики рассчитывали на такие решительные действия ЦБ РФ, хотя многие ждали более плавного роста. Экономическая ситуация остается сложной на фоне пандемии коронавируса, а инфляция держится на высоком уровне.

По информации Минэкономразвития, темпы инфляции замедлились. В годовом выражении в апреле показатель составит 5,5–5,6%. Министерство полагает, что пик пройден в марте (5,8%), но показатель все еще значительно превышает цель ЦБ РФ в 4%.

Возможно, банки скорректируют ставки по депозитам и кредитам. При этом число отказов в кредитах продолжает расти, а значит, скорее всего, они будут усиливать контроль за выдачей займов.

ЦБ РФ вернется к вопросу о ключевой ставке 11 июня. Аналитики рассчитывают на дальнейшее замедление инфляции. ЦБ РФ продолжит возвращение к нейтральной ключевой ставке. По среднесрочному прогнозу показатель до конца 2021 года может достичь 5,8%, а в следующем – превысит 6%. Экономическая ситуация в мире остаётся сложной, запланированы новые расходы бюджета на выполнение поручений по посланию президента.

Напомним, нейтральной называют ставку, которая не повышает и не сдерживает инфляцию. ЦБ РФ считает, что размер такой ставки равен уровню инфляции, увеличенному на 1–2 процентных пункта. Пока Банк России стимулирует экономику с целью выхода из кризиса, поэтому ключевая ставка остается ниже нейтральной. При благоприятном развитии событий регулятор сможет сосредоточить усилия на уменьшении инфляции.

Где посмотреть? Информация Банка России от 23.04.2021.

13. Декларацию по НДС за III квартал нужно сдать по новой форме

ФНС обновила отчетность по НДС в связи с введением с 1 июля системы прослеживаемости товаров. Напомним, с этой же даты нужно применять скорректированные документы (счета-фактуры, журнал учёта, книги покупок и продаж).

Что касается изменений декларации, то, прежде всего, поменяли штрих-коды. Кроме того, уточнили несколько разделов:

- разд. 8 и приложение N 1 к нему, где отражают сведения из книги покупок;

- разд. 9 и приложение N 1 к нему, где указывают сведения из книги продаж;
- разд. 10 и 11 со сведениями из журнала учёта выставленных и полученных счетов-фактур по операциям в интересах другого лица.

Так, в разделе 8 больше нет строки 150 для номера таможенной декларации. Зато добавили строки 200 – 230 для прослеживаемых товаров. Похожие изменения внесли и в другие разделы.

Где посмотреть? Приказ ФНС России от 26.03.2021 №ЕД-7-3/228.

14. ПФР обновил форму СЗВ-М

Постановление с новой формой и порядком её заполнения действует с 30 мая. Саму СЗВ-М по сравнению с предыдущей по сути не изменили, только внесли технические правки.

Что касается порядка заполнения, в него перенесли правила отражения отчётного периода и кода типа формы. Можно выделить ещё такие нюансы:

- в поле «Полное или сокращенное наименование» указывают название организации по учредительным документам;
- в графе «Фамилия, имя, отчество (при наличии) застрахованного лица» сведения нельзя сокращать или заменять инициалами;
- в графе «№ п/п» нумерация должна быть сквозной.

Где посмотреть? Постановление Правления ПФ РФ от 15.04.2021 №103п.

15. Отчётность и расчёты в июне: на что бухгалтеру обратить внимание

В июне нужно сдать новую форму СЗВ-М, а также подготовиться к изменениям, связанным с маркировкой и онлайн-кассами. Об этих и других нюансах работы в нашем обзоре.

Главные темы

- Обновление СЗВ-М
- Чеки от ИП
- НДФЛ по прогрессивной ставке 15%
- Субсидия на наем новых работников
- Рассрочка по долгам малого и среднего бизнеса
- Резервы по отпускам в учреждениях
- Маркировка

Обновление СЗВ-М

Начиная с отчёта за май сведения нужно подавать по новой форме.

Изменения минимальные. Тип формы теперь нужно указывать не сокращенно, а полностью:

- «Исходная» вместо «исхд»;
- «Дополняющая» вместо «доп»;
- «Отменяющая» вместо «отмн».

Пояснения по заполнению перенесли из бланка в отдельный документ.

Нюансы подачи и образец заполнения см. в готовых решениях для коммерческих и бюджетных организаций.

Чеки от ИП

С 1 июля ИП без работников должны выдавать кассовые чеки. Если продолжить принимать к учёту другие документы от таких контрагентов, могут возникнуть сложности с обоснованием затрат.

Напомним, до 1 июля ИП без работников могут продавать товары собственного производства, выполнять работы или оказывать услуги без ККТ.

НДФЛ по прогрессивной ставке 15%

Если ставку применили неверно, штрафа и пеней за I квартал можно избежать. Перечислите недостающие суммы до 1 июля.

Субсидия на наем новых работников

Работодателям частично компенсируют расходы на наём физлиц, стоящих на бирже труда. Нужно направить заявление с перечнем вакансий через портал «Работа в России». Центр занятости

подберёт кандидатов. После выхода сотрудника на работу заполните ещё одно заявление — о включении в реестр получателей субсидии.

Размер субсидии определяют так: МРОТ + страховые взносы + районный коэффициент. Деньги дадут трижды: по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев работы новых сотрудников.

Получение льготного кредита по программе ФОТ 3.0 блокирует доступ к субсидии.

Напомним, такой кредит можно оформить не позднее 1 июля.

Рассрочка по долгам малого и среднего бизнеса

По исполнительным документам, которые предъявлены до 1 мая 2021 года, малый и средний бизнес из пострадавших отраслей может получить бесплатную рассрочку до 1 августа 2021 года.

Для этого должнику нужно обратиться к приставу с заявлением и графиком ежемесячного погашения долга.

Маркировка

Молочные продукты

С 1 июня производители и импортеры обязаны маркировать сыр и мороженое. В систему «Честный знак» нужно сообщать о нанесении штрихкодов и вводе продукции в оборот.

Продавать имеющиеся остатки можно и после 1 июня.

Другим участникам оборота пока передавать сведения не нужно. Сообщать об обороте и списании придется следующей осенью, о розничной продаже — с 20 января.

Обувь

В середине апреля продавцам обуви дали возможность распродать немаркированные остатки, которые были на складах на 1 июля 2020 года. Нанести штрихкоды нужно было до 1 июня 2021 года. Ввести в оборот такие товары можно не позднее 15 июня.

Альтернативная табачная продукция

Остатки такой продукции нужно промаркировать или распродать до конца июня. Потом, чтобы не получить штраф, её придется утилизировать.

Где посмотреть? Что учесть при подготовке СЗВ-М за май.

16. Судебные споры весны 2021 года, которые могут быть интересны бухгалтеру

На работу бухгалтера в той или иной степени могут повлиять не только нормативные акты и разъяснения ведомств, но и судебные акты. Споров, которые решают в судебном порядке, множество. Мы отобрали часть из тех, которые прошедшей весной освещали в наших новостях.

Налог на прибыль

Расходы на рекламу на экранах в магазинах можно не нормировать. Для расчёта налога на прибыль не должно иметь значение, где расположен экран — снаружи или внутри помещения. Так посчитал АС Северо-Кавказского округа.

Налог на имущество организаций

- Разграничивать движимое и недвижимое имущество для целей налогообложения нужно по ОКОФ: если объект считают оборудованием, а не зданием, платить с него налог не нужно. К такому выводу пришел ВС РФ, а ФНС уже взяла его на вооружение;
- если здание отнесли к торговому или деловому центру, то все помещения в нем нужно облагать налогом по кадастровой стоимости. Это справедливо и в случае, когда помещение не используют под офисы или торговые точки и у него другой кадастровый номер. Нарушений в таком подходе КС РФ не увидел.

Необоснованная налоговая выгода

Исчислить налоги расчетным методом инспекция может, если расходы исключили из базы из-за того, что налогоплательщик не проявил должной осмотрительности. Другими словами, речь идет о том, что затраты не подтвердили документально. Если же организация знала о "схеме" и, более того, ее создала, то применять расчетный метод нельзя. Такое мнение высказал ВС РФ.

Административная ответственность

Если суд отменил налоговый штраф для организации, то для административной ответственности должностного лица нужно специальное обоснование.

Иной подход КС РФ признал неконституционным.

«Коронавирусные» субсидии

Право получить субсидию имеют организации и ИП, у которых по состоянию на 1 марта 2020 года в реестре основной указана деятельность из пострадавших отраслей. Однако иногда суды встают на сторону налогоплательщика и признают право на поддержку даже в том случае, когда пострадавшая деятельность в реестре считается дополнительной. Например, так решил 7-ой ААС, выяснив, что она была фактически основной. А вот 15-ый ААС с этим подходом не согласен: чтобы получить деньги из бюджета, нужно соблюсти все формальные условия, а фактическая деятельность значения не имеет;

АС Центрального округа подтвердил право организации на субсидию несмотря на то, что формально по СЗВ-М у нее сократилось число работников. Выяснилось, что в отчетность за март попали в том числе уволившиеся сотрудники, а на самом деле количество штатных единиц и сотрудников не менялось.

17. С 1 сентября вступят в силу новые форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек

Минтруд обновил формы трудовой книжки и вкладыша. В них больше страниц отвели для сведений о работе и уменьшили их количество для информации о награждении. Например, данные о работе в книжке займут 14 разворотов, а не 10, как сейчас. Содержание документов останется прежним.

Для учёта трудовых книжек и вкладышей, а также их бланков работодателю придётся разработать свои формы книг (журналов). Утвержденные формы утратят силу.

Записи в книжку разрешили полностью или частично печатать либо вносить с помощью штампов. Рекомендовали также использовать перьевую или гелевую ручку, ручку-роллер, а также световодостойкие чернила. Сейчас делать записи можно только ими.

Установили срок выдачи трудовой книжки работнику при отказе от её ведения. Вернуть документ нужно не позже 3 рабочих дней со дня подачи заявления.

Подробнее об изменениях читайте в [обзоре](#).

Где посмотреть? [Приказ](#) Минтруда России от 19.05.2021 №320н.

18. Трудовые книжки: обзор сентябрьских изменений

Минтруд объединил и упростил правила ведения и заполнения трудовых книжек.

Приказ вступит в силу с 1 сентября.

Формы книжки и вкладыша

В новых книжках и вкладышах увеличили количество страниц для сведений о работе и уменьшили для информации о награждении. Так, в форме книжки 14 разворотов отвели для сведений о работе, 7 — для информации о награждении. Сейчас предусмотрено по 10 разворотов для каждого.

На титульном листе предусмотрели отметку о том, что печать ставить нужно при её наличии.

Содержание документов останется прежним.

Отметим, обновлённые трудовые книжки потребуются выдавать только взамен утраченных или испорченных. Дело в том, что на трудоустроенных впервые работников оформлять книжки уже не нужно.

Внесение записей

Заполнять трудовые книжки разрешили как вручную, так и с помощью технических средств или штампов (печатей). Для одной записи можно применить оба способа.

Сейчас вносят записи только перьевой или гелевой ручкой, ручкой-роллером, а также световодостойкими чернилами черного, синего или фиолетового цвета. С сентября это станет рекомендацией.

Сведения о работе по совместительству можно будет вносить как в хронологическом порядке, так и блоками — одновременно о приеме и об увольнении.

В записи об увольнении в связи с переводом сотрудника на другую постоянную работу потребуют указывать наименование юр. лица или ИП, к которому он уходит.

Учёт книжек и бланков

Для учёта трудовых книжек и вкладышей, а также их бланков работодатель должен разработать свои формы книг (журналов). Их нужно пронумеровать, прошнуровать, заверить подписью руководителя и печатью юр. лица, если она есть.

Утверждённые формы утратят силу.

Установили, что вернуть трудовую книжку работнику при отказе от неё нужно не позже 3 рабочих дней со дня подачи заявления. Сейчас срок не закреплён, но Минтруд советует выдать книжку в тот же день.

Где посмотреть? Приказ Минтруда России от 19.05.2021 №320н.

19. Обзор Роструда за май 2021 года: разбираем самые актуальные вопросы

В прошлом месяце у ведомства уточняли, что делать со сроками, если их нет в законодательстве, и как заполнять график отпусков. Самые интересные ответы на вопросы мая читайте в нашем обзоре.

Когда работодатель обязан на основании медзаключения предоставить беременной другую должность?

Срок перевода на другую должность в связи с беременностью не определен. Роструд считает, что это необходимо сделать сразу после получения от работницы заявления.

Правильно перевести беременную на легкий труд поможет путеводитель.

Надо ли указывать в графике отпусков фактическую дату, если она совпадает с запланированной?

Роструд указал, что порядок заполнения графика отпусков не установлен. Фактическую дату отдыха работодатели обычно отражают, когда сотрудник уходит в отпуск либо возвращается из него. Если персонал отдыхает без переноса отпусков, организации часто оставляют соответствующий столбец пустым.

Иными словами, ведомство ошибок ни в дублировании информации, ни в оставлении графы незаполненной не видит.

Что следует учесть при оформлении отпуска в 2021 году, расскажет наш обзор.

Когда сотрудник может отказаться от работы в реорганизованном предприятии?

Ведомство пояснило, что работник вправе заявить об отказе в любое время, так как срок не определен. Для этого сотрудник направляет работодателю соответствующее уведомление.

Дополнительно Роструд указал, что в законодательстве нет обязанности сообщать работникам о реорганизации. Однако ранее ведомство разъясняло, что персонал нужно предупреждать об изменениях, даже если условия труда остаются прежними. В этом случае сотрудники тоже могут отказаться от продолжения работы.

20. С 1 июля 2021 года изменится порядок выплаты пособия при постановке на учёт в ранние сроки беременности

Фонд социального страхования будет выплачивать единовременное пособие за постановку на учёт в ранние сроки беременности при наступлении отпуска по беременности и родам до 1 июля 2021 года.

Начиная с 1 июля 2021 г., ежемесячное пособие женщине, вставшей на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности, будет назначаться и выплачиваться через Пенсионный фонд РФ независимо от того, работает женщина или нет, при соблюдении условий, определенных в Федеральном законе от 26 мая 2021 г. №151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».