



UCMS GROUP

Выпуск №6

31 марта 2021

Оглавление:

1.	С 1 июля заработает новый порядок выставления и получения электронных счетов-фактур	3
2.	Дума приняла поправки к КоАП РФ о возможности снижать минимальные региональные штрафы	3
3.	Ограничения об удалёнке для граждан старше 65 лет стали рекомендательными	3
4.	С 1 мая хотят дать возможность заключать некоторые сделки через Госуслуги	4
5.	Проект о социальном вычете НДФЛ на физкультуру приняли в третьем чтении	4
6.	Эксперимент по отказу от бумажных кадровых документов продлен до 15 ноября	4
7.	По чеку без QR-кода нельзя учесть расходы	5
8.	Выход из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет в «1С: Зарплата и управление персоналом 8»	5

1. С 1 июля заработает новый порядок выставления и получения электронных счетов-фактур

Минфин утвердил порядок, по которому с 1 июля нужно выставлять и получать электронные счета-фактуры с применением усиленной квалифицированной электронной подписи. Действующие сейчас правила утратят силу.

Среди новшеств можно выделить:

- оператор ЭДО начнёт проверять поступившие документы, если такое условие есть в договоре с продавцом;
- появится порядок действий при положительном и отрицательном результате проверки.

Новый порядок распространяется в том числе на счета-фактуры, выставленные в рамках системы прослеживаемости товаров. В связи с её введением Минфин планирует изменить формы документов, которые применяются при расчётах НДС.

Где посмотреть? Приказ Минфина России от 05.02.2021 №14н.

2. Дума приняла поправки к КоАП РФ о возможности снижать минимальные региональные штрафы

Смогут назначать штрафы ниже минимальных сумм, которые установлены региональными законами об административных правонарушениях. Сейчас так можно делать только за нарушения по КоАП РФ.

Появится возможность снизить сумму, если минимальный региональный штраф не меньше:

- 4 тыс. руб. для граждан;
- 40 тыс. руб. для должностных лиц;
- 100 тыс. руб. для юр. лиц.

При этом нельзя оштрафовать на сумму менее половины минимального штрафа.

Поправки приняли в третьем чтении. Их подготовили, чтобы реализовать позицию КС РФ, который разрешил снижать минимальные региональные штрафы для юр. лиц.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №1008818-7.

3. Ограничения об удалёнке для граждан старше 65 лет стали рекомендательными

В феврале работников и работодателей интересовали выплаты при увольнении, ведение электронных трудовых книжек и других кадровых документов. Расскажем о советах Роструда, которые пригодятся специалисту по кадрам.

Нужно ли при увольнении компенсировать неиспользованные дни отдыха за сдачу крови?

Ведомство указало, что работодатель не обязан этого делать. Оставшиеся дополнительные выходные донор может использовать перед увольнением.

Аналогичной позиции придерживаются суды, например, Красноярский краевой суд.

Можно ли вести личную карточку Т-2 только в электронном виде?

По мнению инспекции, так делать нельзя. Причина в том, что работник должен расписываться в личной карточке при ознакомлении с каждой новой записью в трудовой книжке.

Это же касается сотрудников, которые отказались от ведения трудовой книжки. В личной карточке отражается больше информации, чем в книжке (например, об отпусках), и с ней тоже нужно ознакомлять сотрудника.

Подавать ли СЗВ-ТД на работника, который уволился через 2 дня после приема?

Роструд считает, что подавать сведения нужно.

Напомним, о приёме и увольнении сотрудника сообщают в ПФР не позднее рабочего дня после издания документов, которые подтверждают оформление трудовых отношений. А вот трудовую книжку начинают вести, только если сотрудник проработал в организации свыше 5 дней.

Можно ли дробить перерыв для отдыха и питания?

Запрета делить перерыв на части нет. При этом, по мнению ведомства, большая часть разделённого перерыва не может быть менее 30 минут.

4. С 1 мая хотят дать возможность заключать некоторые сделки через Госуслуги

На Госуслугах можно будет совершать ряд юридически значимых действий, в т.ч. заключать сделки. О планах внедрить к 1 мая специальный сервис напомнило Министерство цифрового развития.

Ранее ведомство подготовило проект перечня этих действий. В него вошли заключение и расторжение договоров:

- купли-продажи ТС;
- выездного обслуживания со стороны МФЦ;
- лизинга (кроме договоров с государственными или муниципальными учреждениями).

По проекту физ. лица смогут через Госуслуги требовать от банков и других кредиторов предоставить ипотечные каникулы. Кредиторам дадут возможность таким же способом уведомлять заёмщиков о выполнении этих требований.

Где посмотреть? Информация с сайта Министерства цифрового развития России от 21.03.2021 – Проект приказа.

5. Проект о социальном вычете НДФЛ на физкультуру приняли в третьем чтении

Физ. лицо, которое заплатило за физкультурно-оздоровительные услуги для себя или для своих детей до 18 лет, получит право на дополнительный вычет по НДФЛ. Его максимальный размер предлагается ограничить: с учётом других социальных вычетов он составит 120 тыс. рублей в год. Для вычета нужно соблюсти такие условия:

- услуга включена в перечень, который утвердит правительство;
- у оказывающих её организаций или ИП деятельность в области физкультуры и спорта считается основной;
- такие организации и ИП названы в специальном перечне Минспорта.

Вычет можно будет получить через работодателя, а можно самому подать декларацию в инспекцию.

Обращаем внимание, что Госдума также рассматривает проект об изменении порядка получения вычетов по НДФЛ, в том числе социальных.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №1048793-7.

6. Эксперимент по отказу от бумажных кадровых документов продлен до 15 ноября

Дату окончания эксперимента по работе с электронными кадровыми документами перенесли с 31 марта на 15 ноября (ст. 3 закона).

Напомним, предполагается создать и отработать механизмы ведения кадровых документов в электронном формате без их дублирования на бумаге.

Где посмотреть? Федеральный закон от 24.03.2021 №53-ФЗ.

7. По чеку без QR-кода нельзя учесть расходы

Минфин обратил внимание, что QR-код – обязательный реквизит чека. Если чек оформлен с нарушениями закона, уменьшить базу по налогу на прибыль на расходы по такому документу нельзя. Значит по чеку, в котором по каким-то причинам нет QR-кода, учесть затраты, например, по авансовому отчёту, не получится.

Аналогичные разъяснения министерство уже давало.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 05.03.2021 №03-03-07/15819.

8. Выход из отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет в «1С: Зарплата и управление персоналом 8»

Страхователь в трёхдневный срок обязан направить в филиал, в котором состоит на учёте, уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет в случае прекращения с ним трудовых отношений, начала (возобновления) его работы на условиях полного рабочего дня, смерти его ребенка и в иных случаях прекращения обстоятельств, наличие которых явилось основанием для назначения и выплаты соответствующего пособия.

Формирование уведомления в фонд о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком

Работодатель должен в трёхдневный срок направить в фонд уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком в случае прекращения с ним трудовых отношений, начала (возобновления) его работы на условиях полного рабочего дня, смерти его ребенка и в иных случаях прекращения обстоятельств, наличие которых явилось основанием для назначения и выплаты соответствующего пособия. Форма такого уведомления утверждается фондом. В программе реализован документ Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребёнком, но печатной формы для документа не предусмотрено.

После регистрации возврата сотрудника из отпуска по уходу за ребёнком документом «Возврат из отпуска по уходу» или при увольнении сотрудника документом «Увольнение» необходимо создать документ «Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребёнком» (раздел «Отчётность», справки – «Передача в ФСС сведений о пособиях» – кнопка «Создать» или из документов «Увольнение», «Возврат из отпуска по уходу» на закладке Пилотный проект ФСС).

В полях «В связи с» и «Основание» укажите причину прекращения отпуска и документ-основание («Возврат из отпуска по уходу» или «Увольнение»). В поле «Начиная с» укажите дату, начиная с которой необходимо прекратить выплату пособия. По кнопке «Заполнить» табличная часть заполняется автоматически заявлением, которое было ранее сформировано при предоставлении отпуска по уходу за ребёнком этому сотруднику. Табличную часть также можно заполнить и по кнопке «Добавить».

Формирование реестра сведений

При формировании реестра сведений (Приложение № 5 к приказу ФСС РФ от 24.11.2017 № 579, порядок заполнения реестра Приложение № 6 к приказу ФСС РФ от 24.11.2017 №579) (рабочее место Пособия за счёт ФСС или раздел Отчётность, справки – Передача в ФСС сведений о пособиях) в поле Вид реестра выберите «Ежемесячные пособия по уходу за ребёнком» и нажмите на кнопку «Заполнить». В результате реестр заполнится сведениями из заявления, которое было ранее сформировано при предоставлении отпуска по уходу за ребёнком и из документа Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребёнком. Будут указаны реквизиты приказа о досрочном прекращении отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет.

Страхователи, которые не отправляют в фонд электронный реестр сведений, представляют письменное уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком.

Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА info.ru@ucmsgroup.ru

