



UCMS GROUP

Выпуск №4

1 марта 2021

Оглавление:

1.	Расходы на путевки, переход на УСН, расчет налога с дивидендов: закон опубликован	3
2.	Срок подачи декларации по ЕСХН за 2020 год по старой форме продлили	3
3.	АО и ООО смогут проводить любые общие собрания заочно и в 2021 году	3
4.	ФНС дополнила и уточнила контрольные соотношения к расчету по взносам	4
5.	Организации уже сейчас могут сдавать обновленную декларацию по налогу на имущество	4
6.	С 1 июля финансовые компании обязаны направлять в ЦБ РФ сведения о контролирующих лицах	4
7.	Можно ли использовать персональные данные сотрудников из открытых источников	5
8.	Как составить согласие на распространение данных	5
9.	Можно ли издавать общие приказы на несколько сотрудников	7

1. Расходы на путёвки, переход на УСН, расчёт налога с дивидендов: закон опубликован

Поправки касаются учёта расходов по налогу на прибыль на путёвки в санаторий, обложения НДФЛ компенсации работникам затрат на такие путёвки, продления срока для перехода с ЕНВД на УСН, расчёта налогов с дивидендов.

Путёвки для лечения

Работодатель сможет учитывать в расходах по налогу на прибыль затраты на санаторно-курортное лечение, даже если:

- договор заключили напрямую с санаторием, а не через туроператора или турагента;
- работодатель компенсирует затраты работникам, их супругам, родителям и детям.

Сейчас договор должен заключать работодатель с туроператором или турагентом. По турпутёвкам это условие сохраняют.

Компенсация стоимости путёвки не станет облагаться НДФЛ, даже если расходы на неё учтут при расчёте налога на прибыль. Так можно будет сделать только один раз в год.

Кроме того, уточняют, что не облагается НДФЛ компенсация путёвок для детей до 18 лет, а также студентов-очников до 24 лет. Сейчас возрастной лимит — до 16 лет.

Переход с ЕНВД на УСН

Продлён срок для уведомления налоговиков о переходе с ЕНВД на УСН. Теперь это можно сделать не позднее 31 марта. При этом доходы по итогам 9 месяцев 2020 года, облагаемые в рамках общего режима, не должны превышать 112,5 млн руб. Недавно налоговики разъясняли, что сообщить о выборе УСН можно не позднее 1 февраля.

Особенности расчёта налогов с дивидендов

Урегулировали расчёт НДФЛ с дивидендов из-за введения прогрессивной шкалы по этому налогу. Так, при расчете налога с дивидендов, полученных из-за рубежа, нужно учитывать только базу по доходам от долевого участия. Эта поправка применяется, начиная с доходов 2021 года.

Где посмотреть? Федеральный закон от 17.02.2021 №8-ФЗ.

Когда? Поправки заработают с 2022 года.

2. Срок подачи декларации по ЕСХН за 2020 год по старой форме продлили

ФНС разрешила представлять декларацию по ЕСХН по старой форме и после вступления в силу приказа о новой.

Напомним, отчитаться за 2020 год нужно не позднее 31 марта, а обновленная форма действует с 29 марта.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 12.02.2021 №СД-4-3/1776.

3. АО и ООО смогут проводить любые общие собрания заочно и в 2021 году

По новому закону до 31 декабря 2021 года включительно приостановят запрет проводить в заочной форме общее собрание акционеров, на котором нужно:

- избрать совет директоров или ревизионную комиссию;
- утвердить аудитора;
- утвердить годовой отчёт, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность, если по уставу этим не занимается совет директоров.

Временно снимут запрет выбирать заочную форму и для общего собрания участников ООО, если нужно

утвердить годовые отчёт и бухбаланс.

Чтобы провести такие собрания заочно, АО необходимо решение совета директоров, а ООО — решение исполнительного органа.

Напомним, из-за пандемии такие же правила действовали в 2020 году.

Где посмотреть? Федеральный закон от 24.02.2021 №17-ФЗ.

Когда? Закон вступает в силу 7 марта.

4. ФНС дополнила и уточнила контрольные соотношения к расчёту по взносам

Необходимость корректировки возникла в связи с тем, что в конце прошлого года форму расчёта по взносам обновили. Помимо новых кодов для субъектов МСП и страхователей IT-отрасли в отчётности появилось поле для среднесписочной численности.

Кроме того, с 1 января все регионы перешли на прямые выплаты — взносы на социальное страхование больше не уменьшают.

Так, у некоторых соотношений появилось уточнение о том, что они не применяются с I квартала 2021 года. Это касается взносов на социальное страхование (№1.3, 1.24 и т.д.). Соотношения появились для среднесписочной численности в том числе страхователей с пониженным тарифом взносов (№1.200, 1.201 и т.д.).

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 19.02.2021 №БС-4-11/2124.

5. Организации уже сейчас могут сдавать обновленную декларацию по налогу на имущество

Приказ с новой формой отчётности по налогу на имущество вступает в силу 14 марта. Однако, как сообщила ФНС, уже с февраля инспекции должны принимать обновленные декларации. Дело в том, что с отчётности за 2020 год организации обязаны сообщать о среднегодовой стоимости движимого имущества. В старой форме этой возможности нет, в новой предусмотрели специальный раздел.

Налоговики также напомнили: если в отчётности обнаружили недостоверные сведения или ошибки, которые не уменьшили налог к уплате, можно направить уточненную декларацию. Вероятно, ФНС предлагает организациям, которые уже отчитались за прошлый год по прежней форме, сдать "уточнёнку" по новой.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 18.02.2021 N БС-4-21/2011.

6. С 1 июля финансовые компании обязаны направлять в ЦБ РФ сведения о контролирующих лицах

Кредитные и страховые организации, а также НПФ должны регулярно определять своих контролирующих лиц и обновлять сведения о них.

Данные об этих лицах нужно направлять в ЦБ РФ по форме, в порядке и сроки, которые он установит. О передаче сведений потребуется известить контролирующее лицо не позднее рабочего дня после даты направления информации.

Регулятор и сам сможет признать лицо контролирующим. Организация или НПФ уведомит данное лицо о таком признании не позднее рабочего дня после даты получения сведений об этом факте.

Лицо, которое включили в перечень контролирующих, сможет оспорить это в спецкомиссии ЦБ РФ. Порядок обжалования установят отдельно.

Арбитражный суд по заявлению ЦБ РФ сможет принять предварительные обеспечительные меры: арест денег, ценных бумаг и недвижимости контролирующих лиц. Последним дадут право потребовать от регулятора выплатить компенсацию или возместить убытки, если:

- иск по требованию, в связи с которым приняли такие меры, не подали в установленный судом

срок;

- в иске отказали.

Новшества помогут быстро определять субсидиарных ответчиков по обязательствам финансовых компаний в случае их банкротства. Это повысит шансы кредиторов на удовлетворение требований.

Где посмотреть? Федеральный закон от 24.02.2021 №23-ФЗ.

Когда? Правила заработают с 1 июля.

7. Можно ли использовать персональные данные сотрудников из открытых источников

Раньше сведения, которые сотрудник публиковал на открытой страничке в соцсетях, можно было использовать без его согласия. Например, фотографию из открытых источников взять для пропуска или опубликовать на сайте компании. Считалось, что сведения и так в общем доступе.

Значит, в охране уже не нуждаются и их можно хранить у себя или передавать третьим лицам без согласия работника. Теперь за это штрафуют на сумму до 75 000 руб. по части 2 статьи 13.11 КоАП — за передачу данных без отдельного согласия сотрудника. С 27 марта штраф будет до 150 000 рублей, Закон от 24.02.2021 №19-ФЗ.

Сотрудник теперь вправе указать в согласии на распространение, какие данные он запрещает передавать неограниченному кругу лиц. Если из согласия непонятно, запретил ли сотрудник передавать персданные, этот вопрос придётся уточнить.

Самовольно передавать персданные, которых в согласии нет, нельзя. Кроме того, нельзя передавать информацию о сотруднике, если на ваш запрос об этом он ничего не ответил. Молчание сотрудника не считается его согласием на передачу персональных данных, ч. 5,8-9 ст. 10.1 Закона о персданных.

Где посмотреть? Части 2 статьи 13.11 КоАП, Закон от 24.02.2021 №19-ФЗ.

Когда? С 27 марта штраф будет увеличен до 150 000 руб.

8. Как составить согласие на распространение данных

Что указывать в согласии на распространение персданных, закон не определяет. Однако это не значит, что его можно оформлять в свободной форме. Требования к документу дополнительно установит Роскомнадзор, ч. 9 ст. 9 Закона о персданных.

В проекте требований исчерпывающий перечень персданных, включая специальные и биометрические. Если будете разрабатывать форму согласия сами, учтите, что вписывать в него все эти данные нельзя — только те, которые нужны для работы.

С 1 марта согласие на распространение своих данных сотрудник может дать только работодателю напрямую. Согласие можно будет подать также через информационную систему Роскомнадзора. Однако в этой части закон изменят с опозданием. Поэтому оформить согласие на передачу персданных через портал сотрудники смогут лишь с 1 июля.

Порядок, по которому сотрудник и работодатель для этого будут взаимодействовать, определит Роскомнадзор, ч. 6-7 ст. 10.1 Закона о персданных.

Пока чиновники из Роскомнадзора не утвердили обязательный бланк согласия на обработку персданных, которые работник разрешает распространять, проект приказа Роскомнадзора от 27.01.2021.

Формат: код страны, код города или мобильного оператора, номер телефона

Напишите адрес в соответствии с данными федеральной информационной адресной системы fias.nalog.ru/

Сотрудники-иностранцы и сотрудники без гражданства указывают Ф. И. О. в русской транскрипции

Общество с ограниченной ответственностью «Солнышко» (ООО «Солнышко»)
(наименование или фамилия, имя, отчество (при наличии) оператора персональных данных)

адрес: г. Москва, ул. Дмитровская, д. 54

ИНН 7702404552 ОКВЭД 41.10 ОКПО 32346308

ОКОГУ 4210014 ОКОПФ 12300 ОКФС 16

от: Иванова Сергея Ивановича
(Ф. И. О. субъекта персональных данных)

адрес: г. Москва, ул. Тверская, д. 22

телефон: +7 (495) 514-12-78 адрес электронной почты: ivanov@mail.ru

Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения

Я, Иванов Иван Петрович,

(Ф. И. О. субъекта персональных данных)

руководствуясь статьей 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных», заявляю о согласии на распространение

ООО «Солнышко»

(наименование или фамилия, имя, отчество (при наличии) оператора персональных данных)

моих персональных данных с целью размещения информации обо мне

на официальном сайте и корпоративном портале ООО «Солнышко»

в следующем порядке:

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Разрешаю к распространению (да/нет)	Неограниченному кругу лиц (да/нет)	Условия и запреты	Дополнительные условия
Общие персональные данные	Фамилия	Да	Да		
	Имя	Да	Да		
	Отчество	Да	Да		
	Год рождения	Нет		Только отделу кадров	
	Дата рождения	Да	Да		
	Место рождения	Да	Нет		Только сотрудникам ООО «Солнышко»
...					

...

Работник может ограничить передачу данных даже по отделам

Сотрудник может запретить или ограничить передачу данных о нем

Запрет сотрудника распространять его данные действует не всегда

Сотрудник вправе определить, какие данные о себе он не разрешает никому передавать. Но такой запрет не действует, если обязанность передавать информацию устанавливает закон, ч. 11,15 ст. 10.1 Закона о персданных.

Независимо от решения сотрудника, вы должны передавать данные в ПФР, налоговую, военкомат и т. д. Ещё одна ситуация — если данные о работнике запрашивают врачи или правоохранительные органы.

Работник не может запретить вам передавать сведения о себе в таких ситуациях. Поэтому если укажет в согласии, что запрещает такую передачу, запрет проигнорируйте. Но сотруднику лучше об этом сообщите, поскольку он может посчитать, что вы нарушаете его права, и обратиться в суд.

Распространять персданные можно, только если есть доказательства, что вы вправе это делать

Теперь придётся доказывать, что вы вправе передавать персданные сотрудника, если согласие он давал не вам, а, допустим, своему прежнему работодателю, ч. 2 ст. 10.1 Закона о персданных.

То есть если получили от прежнего работодателя сотрудника, скажем, рекомендательное письмо, не спешите передавать эту информацию следующему работодателю, даже если сотрудник об этом попросит. Вначале убедитесь, что в согласии на передачу данных он указал неограниченный круг лиц, который может эту информацию получить.

Сделать это непросто, придется обращаться к прежнему работодателю сотрудника. И лишь когда он подтвердит, что сотрудник действительно разрешил передавать эту информацию неограниченному кругу лиц, сможете смело передавать. Другой вариант проще — можете сами получить согласие на распространение и передавать информацию с разрешения сотрудника.

Также придется доказывать, что вы вправе распространять персданные, которые стали вам доступны из-за нарушения кем-то закона или обстоятельств непреодолимой силы. Например, хакеры взломали базу данных и информация о сотруднике, которая там хранилась, ушла в интернет. Не спешите использовать такие данные, даже если нашли их на просторах интернета. Доказывать, что имеете на это право, придется вам, ч. 3 ст. 10.1 Закона о персданных.

Не стоит пользоваться сервисами, которые предлагают найти ИНН или СНИЛС работника по его данным. Так, конечно, быстрее, но опаснее, чем получить информацию от самого работника.

Распространять персданные можно до тех пор, пока сотрудник это не запретит

Если сотрудник обратился к вам с требованием прекратить распространять информацию, которую ранее он в согласии передавать разрешил, немедленно прекращайте. С этого момента его согласие на распространение больше не действует. Учтите, что стандартный месячный срок, как с отзывом согласия на обработку, не действует.

В требовании сотрудник напишет Ф. И. О., номер телефона, адрес электронной почты или почтовый адрес и укажет персданные, передавать которые он запрещает. В таком случае вы сможете продолжать их обрабатывать, но не распространять, ч. 12-13 ст. 10.1 Закона о персданных.

Сотрудник вправе потребовать, чтобы обрабатывать его персданные прекратили не только вы, но и те, кому вы их уже передали, ч. 14 ст. 10.1 Закона о персданных. В таком случае объясните работнику, что направить требование третьим лицам он должен лично. Ваша обязанность — предоставить ему данные тех, кто получил от вас информацию о работнике.

Где посмотреть? Статья 10.1 Закона о персданных.

Когда? С 1 марта.

9. Можно ли издавать общие приказы на несколько сотрудников

Можно, если оформите допуск к персональным данным внутри организации. Унифицированные формы приказов, например, о приеме на работу, командировках, отпусках можно издавать сразу на несколько сотрудников, постановление Госкомстата от 05.01.2004 №1. Это удобно, когда в организации массовый прием, нужно отправить в командировку или в отпуск группу сотрудников. Но есть проблема. Любая информация о сотруднике — его персональные данные, п. 1 ст. 3 Закона о персданных. Чтобы знакомить сотрудников с приказами, которые содержат данные коллег, нужно оформить допуск, ст. 88 ТК.

Как именно это сделать, в законе не указали. Поэтому условия допуска и объем информации, к которой допускаете сотрудников, пропишите в локальных актах, ст. 8 ТК. Подойдет формулировка: «Работникам ООО „Солнышко“ предоставляется доступ к должностям и Ф. И. О. других работников ООО „Солнышко“, а также к информации, которая содержится в унифицированных формах групповых приказов по личному составу в целях ознакомления с ЛНА или подписанием приказов, которые работодатель оформляет на несколько человек». Не забудьте ознакомить работников с документом в новой редакции.

Уведомлять Роскомнадзор о том, что сотрудники дали согласие распространять информацию о них, не нужно, п.4 ч. 2 ст. 22 Закона о персданных.

Где посмотреть? постановление Госкомстата от 05.01.2004 №1, п.4 ч. 2 ст. 22 Закона о персданных.

Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА info.ru@ucmsgroup.ru

