



UCMS GROUP

Випуск №2

27 січня 2021

Зміст:

1.	З 28 грудня діє оновлене положення про реєстрацію платників ПДВ	3
2.	З січня 2021 року запрацюють додаткові обставини для звільнення від податкових штрафів	4
3.	З 1 січня 2021 року працівники самостійно обирають банки для виплати зарплати	5
4.	Перенесення робочих днів через свята можуть скасувати: законопроект	6
5.	Держпраці нагадує: діють нові розміри трудових штрафів!	7
6.	Якими будуть штрафи податкових агентів у 2021 році?	8
7.	За яких умов прийде перевірка під час карантину	9

1. З 28 грудня діє оновлене положення про реєстрацію платників ПДВ

Мінфін вніс зміни до Положення про реєстрацію платників ПДВ. Його привели у відповідність до Закону №466 щодо добровільної реєстрації платника ПДВ, автоматичного анулювання реєстрації для платників ЄП та перереєстрації платників при зміні назви та перетворенні.

Мінфін наказом від 21.10.2020 р. №629 (zareєстрований в Мін'юсті 11.12.2020 р. за №1232/35515) вніс зміни до Положення про реєстрацію платників податку на додану вартість. Його привели у відповідність до норм ПКУ, які було змінено Законом №466.

Нагадаємо, що найважливіша з цих змін - це право для суб'єкта господарювання стати платником ПДВ одразу при його створенні.

З 23 травня 2020 р. суб'єкти господарювання (новостворені) можуть заявити про своє бажання добровільно зареєструватися як платник податку під час державної реєстрації створення юридичної особи або державної реєстрації ФОП. Відповідна заява або відомості передаються до контролюючих органів у порядку, встановленому Законом №755.

Зверніть увагу! Заява подається до контролюючого органу в електронній формі (як для обов'язкової, так і для добровільної реєстрації). Іншого способу подачі заяви не передбачено.

Якщо особа обрала спосіб взаємодії з контролюючими органами в електронній формі через Електронний кабінет, відмова в реєстрації або пропозиція надати нову заяву про реєстрацію надсилається контролюючим органом до Електронного кабінету. Якщо особа відмовилася від використання Електронного кабінету або не визначила спосіб взаємодії з контролюючими органами, відмова в реєстрації або пропозиція надати нову заяву надсилається на електронну адресу, з якої надійшла реєстраційна заява.

Відмова в реєстрації новоствореної особи платником ПДВ направляється контролюючим органом на електронну адресу, дані про яку містяться у заяві або відомостях, отриманих контролюючим органом у порядку, встановленому Законом №755. Якщо дані про електронну адресу відсутні, відмова в реєстрації направляється за місцезнаходженням (місцем проживання) новоствореної особи, дані про яке містяться у такій заяві або відомостях.

Друга важлива зміна, яка теж працює з 23 травня, це зміна строків подання заяви на реєстрацію (для вже існуючих суб'єктів господарювання). Тоді було встановлено новий строк для подачі заяви у разі добровільної реєстрації особи платником ПДВ, а також у разі переходу особи із спрощеної системи оподаткування, що не передбачає сплати ПДВ, на сплату інших податків і зборів, встановлених ПКУ, або зміни платником єдиного податку третьої групи ставки єдиного податку у розмірі 5% на ставку у розмірі 3% – не пізніше ніж за 10 календарних днів до початку податкового періоду, з якого такі особи вважатимуться платниками ПДВ (замість 20 календарних днів до початку податкового періоду).

Інші зміни:

- Здійснюється автоматично анулювання реєстрації платників ПДВ на підставі відомостей з Єдиного державного реєстру про припинення (ліквідацію) особи або на підставі даних реєстру платників єдиного податку про застосування особою спрощеної системи оподаткування, що не передбачає сплати ПДВ.

- Уточнено, що у разі перетворення юридичної особи - платника ПДВ або зміни даних про платника ПДВ, які стосуються податкового номера та/або найменування (прізвища, імені та по батькові (за наявності)) платника ПДВ і не пов'язані з ліквідацією або реорганізацією платника ПДВ, а також встановлення розбіжностей чи помилок у записах Реєстру проводиться перереєстрація платника ПДВ.

У разі зміни платником ПДВ місцезнаходження (місця проживання) або його переведення на обслуговування до іншого контролюючого органу зняття такого платника з обліку в одному органі і взяття на облік в іншому здійснюються в порядку, встановленому Міністерством фінансів України.

Для перереєстрації платник ПДВ подає заяву протягом 10 робочих днів, що настають за днем, коли змінилися дані про платника ПДВ або виникли інші підстави для перереєстрації.

Перереєстрація у зв'язку зі зміною найменування (крім перетворення) (прізвища, імені та по батькові (за наявності)) платника ПДВ, який включений до Єдиного державного реєстру, здійснюється контролюючим органом без подання заяви платником ПДВ на підставі відомостей з цього Єдиного державного реєстру.

Якщо особа, утворена шляхом перетворення, не подала у встановлений строк заяви для перереєстрації, її реєстрація платником ПДВ анулюється відповідно до розділу V цього Положення.

Контролюючий орган здійснює перереєстрацію платника ПДВ з дотриманням правил та у строки, визначені для реєстрації платників ПДВ

Коли? Цей наказ набав чинності з дня його офіційного опублікування. Його було опубліковано в "Офіційному віснику" від 28.12.2020 р. №101. Відповідно зміни в реєстрації платником ПДВ почали діяти саме з цієї дати.

2. 3 січня 2021 року запрацюють додаткові обставини для звільнення від податкових штрафів

З 1 січня ІПК стане складовою матеріалів податкової перевірки та може бути визнана обставиною, яка слугуватиме для незастосування штрафу/пені, якщо платник податків діяв відповідно до наданої йому ІПК.

ДПС в Одеській області повідомляє, що Законом України від 16.01.2020 р. №466-IX «Про внесення змін до Податкового кодексу України» щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві» запроваджується нова концепція відповідальності, яка передбачає визначення додаткових обставин, що звільняють від фінансової відповідальності платника податків.

Так, ст. 112 ПКУ доповнено пунктом 112.8:

• 112.8. Обставинами, що звільняють від фінансової відповідальності за вчинення податкових правопорушень та порушення іншого законодавства, контроль за дотриманням якого покладено на контролюючі органи, є:

• 112.8.1. сплив строків давності застосування штрафів за вчинення податкового правопорушення;

• 112.8.2. вчинення діяння (дії або бездіяльності) особою, яка діяла у відповідності до індивідуальної податкової консультації, наданої такому платнику податків у паперовій або електронній формі, за умови, що така консультація зареєстрована в єдиному реєстрі індивідуальних податкових консультацій, або до узагальнюючої податкової консультації та/або до висновку об'єднаної палати, Великої Палати Верховного Суду щодо застосування норми права, від якого в подальшому було відступлено;

• 112.8.3. вчинення діяння (дії або бездіяльності) особою, яка діяла у відповідності до правових висновків Верховного Суду, викладених у рішенні за результатами розгляду зразкової справи, які в подальшому було змінено за наслідками перегляду Великою Палатою Верховного Суду;

• 112.8.4. вчинення діяння (дії або бездіяльності) внаслідок незаконних рішень, дій або бездіяльності контролюючих органів;

• 112.8.5. вчинення діяння (дії або бездіяльності) з вини банку, органу, що здійснює казначейське обслуговування бюджетних коштів, установи – учасника платіжної системи, еквайр'я

(щодо податкових правопорушень, передбачених статтями 124 і 125-1 Кодексу);

- 112.8.6. вчинення діяння (дії або бездіяльності) з вини оператора поштового зв'язку, інформація про якого міститься в Єдиному державному реєстрі операторів поштового зв'язку, за умови виконання обов'язку, визначеного абзацом другим пункту 49.6 статті 49 Кодексу;

- 112.8.7. вчинення діяння (дії або бездіяльності) внаслідок виявлення в роботі електронного кабінету технічної та/або методологічної помилки чи технічного збою в роботі електронного кабінету і визнання такої помилки/збою технічним адміністратором та/або методологом електронного кабінету або згідно з повідомленням на офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику, або підтвердження її/його існування рішенням суду, якщо порушення були зумовлені виключно технічною та/або методологічною помилкою чи технічним збоєм у роботі електронного кабінету.

Не нарахування штрафів та/або пені за порушення, що були зумовлені виключно технічною та/або методологічною помилкою чи технічним збоєм у роботі електронного кабінету, закріплюється (реалізується) у програмному забезпеченні, яке застосовується для автоматичного розрахунку штрафів та/або пені за порушення податкового законодавства;

- 112.8.8. самостійне виправлення платником податків з дотриманням порядку, вимог та обмежень, передбачених статтею 50 Кодексу, помилок, що містяться у раніше поданих ним податкових деклараціях та розрахунках (уточнюючих податкових деклараціях та розрахунках), за умови сплати самостійно донарахованих податкових зобов'язань та штрафних (фінансових) санкцій (штрафів), передбачених пунктом 50.1 статті 50 Кодексу (щодо правопорушення, передбаченого пунктом 123.1 статті 123 Кодексу).

- Невиконання платником податків вимог, передбачених абзацами третім - п'ятим пункту 50.1 статті 50 Кодексу, в частині самостійного нарахування та сплати штрафу, передбаченого цим пунктом, тягне за собою накладення штрафу відповідно до пункту 120.2 статті 120 Кодексу;

- 112.8.9. вчинення діяння (дії або бездіяльності) внаслідок обставин непереборної сили (форс-мажору);

- 112.8.10. вчинення діяння (дії або бездіяльності) особою, яка діяла відповідно до консультації з питань практичного застосування окремих норм законодавства України з питань митної справи, наданої в письмовій або електронній формі, а також до узагальнюючої консультації, зокрема на підставі того, що у подальшому такі консультації були змінені або скасовані;

- 112.8.11. вчинення діяння (дії або бездіяльності) особою, яка діяла відповідно до наданого попереднього рішення митного органу про застосування окремих положень законодавства України з питань митної справи, у тому числі в разі, якщо таке рішення в подальшому було відкликано з причин, встановлених пунктами 2, 3 частини сьомої статті 23 Митного кодексу України;

- 112.8.12. інші випадки звільнення від фінансової відповідальності, передбачені Кодексом або Митним кодексом України.

3. З 1 січня 2021 року працівники самостійно обирають банки для виплати зарплати

НБУ оптимізував порядок переказу коштів роботодавцем на виплату заробітної плати працівникам.

Національний банк України оптимізував порядок переказу коштів роботодавцем на виплату заробітної плати працівникам.

Після запровадження в Україні міжнародного номера банківського рахунку роботодавець отримав змогу формувати відомість на зарахування заробітної плати працівникам із зазначенням номера рахунку працівника за стандартом IBAN, у тому числі рахунку, який працівник самостійно відкрив у банку за власним вибором.

Така новація дозволить уникнути конфліктних ситуацій між роботодавцем та працівником щодо права працівника самостійно обирати банк для отримання заробітної плати. Вона запрацювала з 1 січня 2021 року.

«Працівник, а не роботодавець, має самостійно обирати банк, що обслуговуватиме його рахунок. Таке право передбачене законодавством про оплату праці і ми хочемо, щоб воно дійсно реалізовувалося на практиці. Адже це стимулюватиме банки до конкуренції, сприятиме підвищенню рівня обслуговування клієнтів та розширення спектру банківських послуг», – прокоментував заступник Голови Національного банку Сергій Холод.

Відповідні зміни містить постанова Правління НБУ від 24.04.2020 р. №56 «Про затвердження Змін до Інструкції про безготівкові розрахунки в Україні в національній валюті».

Також документом уносяться інші зміни до Інструкції про безготівкові розрахунки в Україні в національній валюті, пов'язані зі змінами в законодавстві України, зокрема Кодексі України з процедур банкрутства, Законі України «Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення».

4. *Перенесення робочих днів через свята можуть скасувати: законопроект*

Законопроектом №4597 пропонується виключити з КЗпП норми про затвердження КМУ рекомендацій щодо перенесення робочих днів через свята та правила застосування цих рекомендацій підприємствами.

У ВРУ 15 січня було зареєстровано законопроект №4597 щодо узгодження вітчизняного законодавства зі законодавством країн - членів Європейського Союзу у питанні перенесення робочих днів.

Його авторами є група народних депутатів партії «Слуги народу» разом з Г. Третяковою, головою комітету ВРУ з соціалістики.

Що пропонується?

Метою законопроекту є узгодження законодавства України зі законодавством країн членів Європейського Союзу у питанні перенесення робочих днів з метою більш ефективної співпраці між країнами та збільшення економічного потенціалу України.

Зокрема, зі ст. 67 КЗпП має бути виключено норми про затвердження КМУ рекомендацій щодо перенесення робочих днів через свята та правила застосування цих рекомендацій підприємствами.

Чому виникла необхідність скасування норми щодо перенесення робочих днів?

У пояснювальній записці до законопроекту наголошується, що надмірна кількість перенесень робочих днів негативно впливає на продуктивність праці, мінімізує можливості роботи з інвесторами та донорами і загалом формує негативну репутацію бізнеспотенціалу України у світі.

Також в ній вказано, що перенесення робочих днів є типовою радянською традицією, яка до сьогодні зберігається в деяких пострадянських країнах, зокрема, в Росії.

Автори законопроекту вважають, що перенесення робочих днів призводить до 6-денного робочого тижня, подекуди - двічі на місяць, що є порушенням законодавчих вимог до мінімального часу відпочинку працівника, який не може бути зменшеним.

І навпаки перенесення робочих днів подекуди призводить до 4-х неробочих днів поспіль, що знижує трудову мотивацію, а також негативно впливає на можливість людини адаптуватися до робочого дня, що є наступним за довгими вихідними.

5. Держпраці нагадує: діють нові розміри трудових штрафів!

Держпраці навела нові розміри трудових штрафів у 2021 році, які змінилися через збільшення мінзарплати з 1 січня.

Держпраці надає роз'яснення щодо штрафних санкцій для роботодавців за порушення законодавства про працю.

Закон України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» встановив розмір мінімальної заробітної плати з 1 січня 2021 року на рівні 6000 грн., а з 1 грудня 2021 – 6500 грн. Це, у свою чергу, призвело до збільшення розмірів штрафних санкцій за порушення законодавства про працю, передбачених ст. 265 КЗпП.

Роботодавці несуть відповідальність у вигляді штрафу, згідно зі ст. 265 КЗпП. Порядок накладення таких штрафів затверджено постановою Кабміну від 17.07.2013 р. №509.

Юридичні та фізичні особи – підприємці нестимуть відповідальність у вигляді штрафу у разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків – у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 60000 грн., з 01.12.2021 – 65 000 грн.), до єдинників-роботодавців групи 1-3 застосовується попередження. Повторне порушення протягом 2-х років з дня виявлення порушення – у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 180 000 грн, з 01.12.2021 – 195 000 грн.).
- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі – у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 01.01.2021 – 18 000 грн, з 01.12.2021 – 19 500 грн.);
- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за не оплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці) – у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 12 000 грн., з 01.12.2021 – 13 000 грн.);
- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» – у чотирьохкратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (з 01.01.2021 – 24 000 грн., з 01.12.2021 – 26 000 грн.), а до юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю та є платниками єдиного податку 1-3 групи – попередження;
- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні – у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 01.01.2021 – 18 000 грн., з 01.12.2021 – 19 500 грн.);
- недопущення роботодавцем фахівців Держпраці до перевірки з питань фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску

на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, розмір штрафу в цьому випадку складе шістнадцять розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (з 01.01.2021 – 96 000 грн., з 01.12.2021 – 104 000 грн.);

- порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим – п'ятим частини другої статті 265 КЗпП України – у розмірі мінімальної заробітної плати (з 01.01.2021 – 6 000 грн., з 01.12.2021 – 6 500 грн., за повторне порушення протягом року з 01.01.2021 – 12 000 грн., з 01.12.2021 – 13 000 грн.).

У разі сплати юрособою або ФОПом-роботодавцем 50% розміру штрафу протягом 10 банківських днів з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог ст. 265 КЗпП, така постанова вважається виконаною.

У разі виконання припису Держпраці та усунення виявлених порушень, передбачених абз. 4–6, 9 ч. 2 ст. 265 КЗпП, у визначені приписом строки заходи щодо притягнення до відповідальності не застосовуються. Однак заходи щодо притягнення до відповідальності за вчинення порушень, передбачених іншими нормами, застосовуються одночасно із винесенням припису незалежно від факту усунення виявлених при проведенні перевірки порушень.

6. Якими будуть штрафи податкових агентів у 2021 році?

Які штрафи за ненарахування та несплату ПДФО при виплаті доходів фізособам? В яких випадках буде застосовуватися пеня? Які штрафи будуть за помилки у ф. №1ДФ?

Штрафи за ненарахування та несплату ПДФО та ВЗ

З 2021 року відповідальність за порушення правил нарахування, утримання та сплати (перерахування) податків у джерела виплати визначено ст. 125-1 ПКУ.

Так, згідно з п. 125-1.1 ПКУ ненарахування та/або неутримання, та/або несплата (неперерахування), та/або нарахування, сплата (перерахування) не в повному обсязі податків платником податків, у тому числі податковим агентом, до або під час виплати доходу на користь нерезидента або іншого платника податків, а також нерезидентом, на якого покладено обов'язок сплачувати податок у порядку, встановленому розд. III ПКУ, тягнуть за собою накладення штрафу в розмірі 10% суми податку, що підлягає нарахуванню та/або сплаті до бюджету.

Ті самі дії, вчинені умисно, тягнуть за собою накладення штрафу в розмірі 25% суми податку, що підлягає нарахуванню та/або сплаті до бюджету (п. 125-1.2 ПКУ).

Діяння, передбачені п. 125-1.2 ПКУ, вчинені повторно протягом 1095 календарних днів, тягнуть за собою накладення штрафу в розмірі 50% суми податку, що підлягає нарахуванню та/або сплаті до бюджету (п. 125-1.3 ПКУ).

Відповідно до п. 125-1.4 ПКУ діяння, передбачені п. 125-1.2 ПКУ, вчинені протягом 1095 днів втретє та більше, тягнуть за собою накладення штрафу в розмірі 75% суми податку, що підлягає нарахуванню та/або сплаті до бюджету.

Відповідальність за погашення суми податкового зобов'язання або податкового боргу, що виникає внаслідок вчинення таких дій, та обов'язок щодо погашення такого податкового боргу, у тому числі пені, покладається на податкового агента.

При цьому платник податку - отримувач таких доходів звільняється від обов'язку погашення такої суми податкових зобов'язань або податкового боргу, крім випадків, встановлених розд. IV ПКУ.

Тобто, якщо дохід фізособі (яка не є ФОП або «незалежником») виплачує юридична або самозайнята особа, то таке джерело виплати є податковим агентом. І саме той, хто виплачує дохід, має утримати з нього ПДФО та сплатити до бюджету. Аналогічний обов'язок і відповідальність застосовуються і щодо військового збору. Якщо цей обов'язок не виконати, податкового агента

чекають зазначені вище штрафи. Розмір яких залежить, як часто податкового агента штрафували за подібні порушення протягом останніх трьох років.

Увага! Ці штрафи не застосовуються, якщо ненарахування, неутримання та/або неперерахування ПДФО самостійно виявляється податковим агентом при проведенні перерахунку цього податку, передбаченого п. 169.4 ПКУ, та виправляється в наступних податкових періодах протягом звітного року згідно з нормами ПКУ.

Про що йдеться? ПКУ передбачає кілька випадків, коли перерахунок ПДФО проводиться обов'язково, і дозволяє податковому агенту проводити такі перерахунки добровільно – за будь-який попередній період. Якщо виправити помилки і доутримати ПДФО за наслідками перерахунку, штрафу за ст. 125-1 ПКУ не буде!

Але зверніть увагу: для військового збору перерахунок ПКУ не передбачено. Отже, скористатися такою можливістю для уникнення штрафу за заниження суми збору у податкового агента щодо ВЗ не вийде.

І ще одне. З 2021 року велике значення має наявність вини платника податків (у цьому випадку, податкового агента) при скоєнні податкового правопорушення. Зокрема, якщо йдеться про перше протягом 3-х років порушення, то за звичайні помилки податковий агент заплатить 10% штрафів несплаченого податку, а за умисні – 25%.

Зауважимо, що такі ж штрафи будуть застосовуватися і щодо ПДФО, і щодо військового збору. Різниця суттєва, але як вона буде застосовуватися?

Діяння вважаються вчиненими умисно, якщо існують доведені контролюючим органом обставини, які свідчать, що платник податків удавано, цілеспрямовано створив умови, які не можуть мати іншої мети, крім як невиконання або неналежне виконання вимог, установлених ПКУ.

Тобто в ідеалі доводити вину податкового агента мають податківці. Проте як це буде на практиці і не доведеться, навпаки, податковим агентам доводити, що умислу не було – покаже лише час.

7. За яких умов прийде перевірка під час карантину

У 2021 році Держпраці проводить планові та позапланові перевірки щодо дотримання роботодавцями законодавства про працю.

Планові перевірки. Держпраці спланувала, як перевірятиме роботодавців у 2021 році. План затвердили наказом від 27.11.2020 № 158. У плані перевірок — 21 150 позицій.

З плану дізнаєтеся, чи прийде перевірка і коли саме, скільки триватиме, що перевірятимуть — додержання законодавства про працю, зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю чи охорону та гігієну праці. Держпраці реалізує й державний гірничий нагляд, тож частина перевірок — з використання надр та переробки мінеральної сировини.

Позапланові перевірки проходять у формі інспекційних відвідувань. Інспектор праці прийде з позаплановим інспектуванням:

- Якщо із заявою до Держпраці (її територіальних органів) звернувся працівник, який вважає, що роботодавець порушує його трудові права (абз. 5 п. 1 ст. 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» від 05.04.2007 № 877-V; далі — Закон № 877 та пп. 2 п. 5 Порядку № 823).

- Якщо із заявою до Держпраці звернулася особа, працю якої роботодавець використовує без оформлення трудових відносин (пп. 1 п. 5 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою КМУ від 21.08.2019 № 823; далі — Порядок № 823).

- Щоби перевірити, як роботодавець виконав припис про усунення порушень, винесений за результатами перевірки, яка відбулася (абз. 4 п. 1 ст. 6 Закону № 877).
- За дорученням Прем'єр-міністра України (абз. 8 п. 1 ст. 6 Закону № 877). Саме ця підстава для інспектування становить основний масив перевірок. Ще на початку 2020 року Прем'єр-міністр України доручив Держпраці перевіряти, чи не використовують роботодавці незадекларовану працю.
- Роботодавець сам звернувся із заявою про проведення перевірки (абз. 2 ч. 1 ст. 6 Закону № 877). Ситуація майже неймовірна, але інколи так вчиняють роботодавці, які передали кадрове діловодство на аутсорсинг і воліють перевірити якість послуг, які отримують. Така перевірка не тільки прогнозована, але й запланована самим роботодавцем.

Випуск підготований методологами Академії UCMS GROUP Україна

UCMS Group надає послуги аутсорсингу розрахунку заробітної плати, кадрового діловодства, бухгалтерського обліку, а також юридичний і податковий консалтинг на ринку України.

Академія - центр компетенцій UCMS GROUP, який об'єднує методологів і консультантів з розрахунку заробітної плати, кадрового діловодства, бухгалтерського та податкового обліку, а також практикуючих юристів з трудового та податкового права.

Місія Академії - активне сприяння професійному розвитку співробітників, створення середовища для зростання висококваліфікованих фахівців всередині компанії, формування єдиного підходу до роботи з клієнтом з метою безперервного підвищення якості послуг, що надаються.

Спільно з департаментом внутрішнього аудиту UCMS GROUP експерти Академії надають консультаційні послуги, кадрові та бухгалтерські аудити, а також зовнішнє навчання співробітників клієнтів.

ЯКЩО У ВАС Є ПИТАННЯ ЧИ ПРОПОЗИЦІЇ, ПИШІТЬ НА info.ua@ucmsgroup.com.ua