



Выпуск №17

8 сентября 2020



1.	ВС РФ разобрался, как привлечь руководителя к ответственности, если общество исключено из ЕГРЮЛ	3
2.	На суммы оплаты вынужденного простоя следует начислять страховые взносы	3
3.	Минфин разъяснил снятие запрета на зачет переплаты по разным видам налогов	3
4.	С 7 сентября можно будет сообщать МВД о прибытии и убытии иностранцев в электронной форме	3
5.	Оформление дистанционной работы не помогло страхователю в споре с ФСС о пособии по уходу за ребенком.....	4
6.	Декларацию по НДС нужно сдавать, даже если нет налога к уплате	4
7.	Отчитываться о том, на что потрачена субсидия на дезинфекцию, не нужно.....	4
6.	Форму декларации по налогу на прибыль предлагают изменить	5
8.	Минтруд планирует обновить правила подсчета и подтверждения стажа для расчета пособия по больничному	5
9.	Минэкономразвития предлагает уточнить правила переезда в российские офшоры	5
10.	Нельзя взыскать с работника расходы на обучение при повышении квалификации, настаивают суды	6
11.	Суд разъяснил, что работнику с дипломом специалиста не нужно давать учебный отпуск для магистратуры	6
12.	Аккредитацию IT-компаний планируют упростить	7
13.	Минфин напомнил, когда в базе по налогу на прибыль можно учесть расходы на доставку работников	7
14.	Споры по выплате зарплаты будут рассматривать только суды: проект Минюста.....	7
15.	ФНС планирует изменить форму расчета утилизационного сбора.....	8
16.	Пониженные тарифы взносов для малого и среднего бизнеса не зависят от вида деятельности.....	8
17.	Сотрудник подписал приказ и почтой отозвал заявление об уходе — суд увольнение поддержал.....	8
18.	Временный порядок расчета пособия по больничному с учетом МРОТ предлагают сделать постоянным	9
19.	Минтруд предлагает отменить бумажные больничные	9
20.	ФНС раскрыла особенности применения ККТ при передаче подарка покупателю или товара работнику	9
21.	Российские офшоры: Минфин предложил расширить возможность уплаты с дивидендов 5-процентного налога	10
22.	ФНС планирует объединить расчет 6-НДФЛ со справкой о доходах физлица	10
23.	Справка 2-НДФЛ	11
24.	Налоговики подготовили изменения формы расчета по взносам.....	11
25.	Минтруд предложил новый проект по переводу всех на прямые выплаты по взносам	12
26.	13 августа начинает действовать новый порядок выплат работникам при ликвидации организации	12
27.	Налоговики разработали новую форму декларации по налогу на имущество	12
28.	Увольнение по собственному желанию: защитить в суде расходы на "золотой парашют" не удалось	13

1. ВС РФ разобрался, как привлечь руководителя к ответственности, если общество исключено из ЕГРЮЛ

Где посмотреть? Определение ВС РФ от 25.08.2020 №307-ЭС20-180.

Общество не вернуло компании заем, а через некоторое время было исключено из ЕГРЮЛ как недействующее юр. лицо. Компания обратилась в суд, чтобы привлечь учредителя (генерального директора) общества к субсидиарной ответственности. Из-за него общество не занималось хозяйственностью, не проводило операций, что привело к прекращению деятельности юр. лица.

Первая инстанция в иске отказала. Компания не доказала, что непогашение долга связано с недобросовестными действиями ответчика. Апелляция требование удовлетворила. Руководитель вёл себя неразумно и недобросовестно. Он знал о задолженности, но не обратился в суд, чтобы признать общество банкротом. Такой подход поддержала и кассация.

Верховный суд с данной позицией не согласился и отправил дело на новое рассмотрение. Исключения юрлица из реестра недостаточно, чтобы привлечь руководителя к субсидиарной ответственности. В подобных спорах нужно доказать, что долг не погасили по вине руководителя в результате его неразумных или недобросовестных действий. Но суды этот вопрос не исследовали.

Кроме того, неправомерно применены основания для привлечения руководителя к субсидиарной ответственности, предусмотренные ст. ст. 61.11 - 61.13 Закона о банкротстве. Они действуют, только если в отношении должника введена процедура банкротства, чего в данном случае не было сделано.

2. На суммы оплаты вынужденного простоя следует начислять страховые взносы

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 25.08.2020 №03-04-05/74451.

Минфин пояснил: когда работодатель оплачивает сотруднику вынужденный простой, нужно уплатить взносы в общем порядке, как с выплат в рамках трудовых отношений. Если простой произошел не по вине работодателя или работника, выплата за этот период не относится к компенсационным. Она не направлена на возмещение расходов, связанных с исполнением трудовых обязанностей. Кроме того, эта выплата не включена в перечень не облагаемых взносами сумм.

3. Минфин разъяснил снятие запрета на зачет переплаты по разным видам налогов

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 10.08.2020 №03-02-07/1/72100.

С 1 октября суммы излишне уплаченных налогов и сборов можно будет зачесть без ограничения по их видам. Например, переплату по федеральным налогам смогут зачесть в счёт недоимки по региональным. Минфин поясняет: решение о подобном зачёте инспекция вправе принять только с 1 октября, но учесть можно и суммы, излишне уплаченные до вступления изменений в силу.

4. С 7 сентября можно будет сообщать МВД о прибытии и убытии иностранцев в электронной форме

Где посмотреть? Федеральный закон от 08.06.2020 №182-ФЗ.

О прибытии иностранных работников в место пребывания и убытии из него разрешили уведомлять в электронном виде.

Как именно это делать, решит МВД. Вероятно, необходимая функция появится на портале госуслуг. Такая возможность предусмотрена в одном из проектов ведомства.

Организация — принимающая сторона после сообщения о прибытии иностранца получит отрывную часть с усиленной квалифицированной электронной подписью. Документ потребуется распечатать и передать работнику.

5. Оформление дистанционной работы не помогло страхователю в споре с ФСС о пособии по уходу за ребёнком

Где посмотреть? Определение ВС РФ от 23.07.2020 №301-ЭС20-9387.

ВС РФ не стал пересматривать выводы нижестоящих судов о том, что ФСС правомерно отказался засчитывать пособия по уходу за ребенком. Они были выплачены сотрудникам при сокращении рабочего дня всего на час в день. Страхователи часто проигрывают споры в подобных ситуациях, когда рабочее время уменьшено на несколько минут, час или даже на пару часов. В рассматриваемом случае сотрудники были оформлены как дистанционные работники. Как утверждала компания, они работали дома и могли ухаживать за детьми. Суды этот довод не приняли.

Дистанционная работа была указана в приказах организации и допсоглашениях к трудовым договорам этих сотрудников. Однако ни в одном из этих документов не было отражено, что работа выполняется на дому. Кроме того, один из работников должен был проводить консультации, обучать тестеров, заменять руководителя, вести учет времени работы тестеров и т.д. Эти трудовые обязанности предполагали, что сотрудник должен присутствовать на рабочем месте и лично контактировать с коллегами.

Обращаем внимание: если сотрудник работает дома все время или большую часть времени, шансы отстоять пособие возрастают. В этом случае выполняется одно из главных условий: работник может фактически ухаживать за ребенком.

6. Декларацию по НДС нужно сдавать, даже если нет налога к уплате

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 21.08.2020 №СД-4-3/13557.

ФНС разъяснила, что плательщики НДС должны подавать отчетность в инспекцию за каждый месяц с начала добычи полезного ископаемого. При этом не имеет значения, исчислен ли налог к уплате. По мнению налоговиков, обязанность представлять декларацию зависит только от факта начала добычи.

7. Отчитываться о том, на что потрачена субсидия на дезинфекцию, не нужно

Где посмотреть? Письмо Казначейства России от 27.07.2020 №07-04-14/03-994.

Получатели субсидии не ограничены в направлениях ее расходования, не обязаны отчитываться об использовании сумм субсидии, а также возвращать неизрасходованные средства. Правила её выплаты не предусматривают таких ограничений и обязанностей, отметили в Казначействе.

Напомним, в правилах есть единственное основание для возврата субсидии в бюджет — искажение отчёта СЗВ-М, исходя из которого рассчитывалась её сумма.

8. Форму декларации по налогу на прибыль предлагают изменить

Где посмотреть? Проект приказа ФНС России.

ФНС представила доработанный по итогам общественного обсуждения проект поправок, которые планируют внести в форму декларации по налогу на прибыль, порядку ее заполнения и формату представления в электронном виде. Предполагается, что новшества нужно будет применять с отчетности за 2020 год.

По сравнению с действующей формой отчетности изменений немного. Среди них можно выделить такие:

- изменятся штрихкоды;
- не нужно будет подавать сведения о доходах физлица от операций с ценными бумагами. Вместо этого новое Приложение N 2 к декларации должны будут заполнять налогоплательщики, которые заключили соглашение о защите и поощрении капиталовложений и включены в соответствующий реестр;
- введут новые признаки налогоплательщика, например: «17» — для организаций, которые ведут деятельность в области IT-технологий, «18» — для резидентов Арктической зоны РФ;
- появятся новые поля Листа 02, которые должны будут заполнять в том числе участники специальных инвестиционных контрактов и резиденты ТОР;
- в Листе 08 можно будет отражать еще один вид корректировки — по результатам взаимосогласительной процедуры.

9. Минтруд планирует обновить правила подсчета и подтверждения стажа для расчета пособия по больничному

Где посмотреть? Проект приказа Минтруда России.

На общественное обсуждение вынесли проект новых правил, по которым нужно рассчитывать и подтверждать страховой стаж при определении размеров пособий по временной нетрудоспособности, а также беременности и родам.

По сравнению с действующими правилами поправки в основном технические. Например, положения будут скорректированы в связи с переходом на электронные трудовые книжки. Периоды работы можно будет подтверждать среди прочего сведениями о трудовой деятельности.

10. Минэкономразвития предлагает уточнить правила переезда в российские офшоры

Где посмотреть? Проект федерального закона.

Ведомство подготовило проект поправок к Закону о международных компаниях и международных фондах. Документ проходит публичное обсуждение. Минэкономразвития рассчитывает, что он вступит в силу в июне 2021 года (кроме некоторых изменений).

Перечислим наиболее важные корректировки:

- приобрести статус международной компании смогут даже те иностранные юрлица, которые не ведут деятельность в России (пп. «а» п. 1 ст. 1 проекта);
- установят правила для иностранных компаний, которые переезжают в российские офшоры из своей страны через другую юрисдикцию (транзитная редомициляция). Так, в этом случае иностранная компания будет считаться созданной с момента первоначальной регистрации (п. 2 ст. 1 проекта);

- в случае слияния международных компаний или присоединения одной международной компании к другой международной компании статус сохранится (пп. «а» п. 3 ст. 1 проекта). А вот присоединение к такой компании юрилиц не из российских офшоров приведет к потере статуса (пп. «а» п. 6 ст. 1 проекта);
- ежегодный регистрационный взнос для международных компаний будет устанавливать правительство (п. 7 ст. 1 проекта). Запланировано, что эта поправка заработает с 2022 года (ч. 2 ст. 2 проекта). Сейчас в законе предусмотрено, что платеж должен быть указан в НК РФ. Но его все еще там нет.

Напомним, для резидентов российских офшоров предусмотрены различные налоговые послабления. Одно из них — 5-процентная ставка налога с дивидендов. Недавно Минфин предложил расширить возможности для её применения. Такие изменения предусмотрены дорожной картой по трансформации делового климата.

11. Нельзя взыскать с работника расходы на обучение при повышении квалификации, настаивают суды

Где посмотреть? Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 13.08.2020 по делу №88-8440/2020.

Сотрудник повысил квалификацию за счет работодателя. По допсоглашению к трудовому договору он должен был отработать 36 месяцев после обучения либо возместить расходы, если уйдет из компании раньше. Так как работник уволился по своей инициативе до истечения указанного срока, организация обратилась в суд, чтобы вернуть деньги.

Первая инстанция взыскала расходы на обучение. Сотрудник должен исполнить обязательства по договору.

Апелляция решение отменила, а кассация с ней согласилась: работодателю отказано в возврате средств. Повышение квалификации не может быть предметом ученического договора. Работник не получил новую профессию, его специальность и квалификация не изменились и их не нужно было подтверждать. В связи с этим расходы организации не относятся к затратам на обучение, и сотрудник их возмещать не должен.

Отметим, Верховный суд ранее высказывал иное мнение.

12. Суд разъяснил, что работнику с дипломом специалиста не нужно давать учебный отпуск для магистратуры

Где посмотреть? Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 23.07.2020 по делу №88-16008/2020.

Сотрудник обратился к работодателю с просьбой об учебном отпуске для прохождения аттестации в магистратуре. Ему было отказано, так как он уже получил в 2004 году диплом специалиста. Сотрудник через суд попытался признать действия организации незаконными.

Первая и вторая инстанции встали на сторону работодателя. Направление обучения в магистратуре отличается от указанного в дипломе специалиста. Получение второго высшего образования не дает права на учебный отпуск.

Кассация с решением согласилась, однако вывод сделала другой. Квалификация «дипломированный специалист», присвоенная до прекращения обучения по этим программам, приравнена к современному «специалисту». Магистратура и специалитет отнесены к одному уровню

высшего образования. Так как у работника есть диплом специалиста, учебный отпуск ему предоставлять не нужно.

Отметим, ранее суды уже приходили к подобному выводу, например Третий кассационный суд общей юрисдикции.

13. Аккредитацию IT-компаний планируют упростить

Где посмотреть? Проект постановления Правительства РФ.

Подготовлен проект постановления правительства о государственной аккредитации российских IT-компаний. Им потребуется направлять в Минкомсвязь заявление на аккредитацию через Единый портал госуслуг. Если такой возможности нет, то можно будет представить бумажное заявление непосредственно или по почте заказным письмом с описью вложения.

Есть и другие новшества. Так, независимо от способа подачи заявления к нему больше не потребуется прилагать справку за подписью руководителя о том, что компания действительно работает в IT-отрасли. Однако к бумажному заявлению нужно будет приложить доверенность или другой документ, удостоверяющий полномочия представителя компании.

Кроме того, по проекту Минкомсвязь внесет заявителя в реестр аккредитованных IT-компаний (или откажет в этом):

- в день подачи заявления — если его направили через Единый портал госуслуг;
- не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации заявления — если его представили на бумаге.

Сейчас министерство может принимать решение об аккредитации в течение 30 рабочих дней со дня получения документов.

Напомним, обращаться за аккредитацией не обязательно, но она позволяет получить господдержку. К ней относится и предстоящий налоговый маневр.

14. Минфин напомнил, когда в базе по налогу на прибыль можно учесть расходы на доставку работников

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 07.08.2020 №03-03-06/1/69400.

Организация может учесть в расходах затраты на оплату проезда работников к месту работы и обратно, если понесла такие затраты в силу технологических особенностей производства или если это форма оплаты труда. В иных случаях, как указали финансисты, расходы на доставку сотрудников не уменьшают базу по налогу на прибыль. Такой вывод следует из положений НК РФ.

В письме Минфин помимо прочего коснулся учёта расходов на предотвращение распространения коронавируса. В связи с этим можем предположить, что разъяснения о затратах на оплату проезда даны для ситуации, когда работодатель в связи с пандемией организовал доставку работников, чтобы они не пользовались общественным транспортом. Это может снизить риск заражения сотрудников коронавирусом. Исходя из позиции министерства, полагаем, учесть такие расходы не получится.

15. Споры по выплате зарплаты будут рассматривать только суды: проект Минюста

Где посмотреть? Проект федерального закона.

Планируется установить, что индивидуальные трудовые споры по выплате, в частности, зарплаты будут рассматривать исключительно суды. Сейчас этим могут заниматься еще и комиссии по трудовым спорам (далее — КТС). Проект проходит общественное обсуждение и независимую антикоррупционную экспертизу.

Поправки подготовлены для того, чтобы исключить злоупотребления со стороны недобросовестных должников и взыскателей. Они, сговорившись, предъявляют на принудительное исполнение удостоверения КТС с целью, например, легализовать преступные доходы или уклониться от уплаты обязательных платежей. При этом, по словам авторов проекта, такие удостоверения легко подделать — их изготавливают на обычной бумаге и заверяют печатью КТС.

16. ФНС планирует изменить форму расчёта утилизационного сбора

Где посмотреть? Проект приказа ФНС России.

Налоговики выставили на общественное обсуждение проект новой формы расчёта суммы утилизационного сбора. Предложен также порядок заполнения и новый формат представления расчета в электронном виде. Предполагается, что приказ начнёт действовать со следующего года.

По сравнению с действующей формой расчета можно выделить такие изменения:

- на титульном листе нет поля «Дата составления расчёта», зато появились поля «Период производства (код)» и «Отчётный год»;
- признак транспортного средства будет указываться в разд. 2, а не в разд. 1. Предполагается всего два значения: «1» — для ТС с повышенной проходимостью категории G, «2» — для остальных;
- не нужно отражать расчётный объём и тип двигателя, а также полную массу ТС.

17. Пониженные тарифы взносов для малого и среднего бизнеса не зависят от вида деятельности

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 12.08.2020 №СД-4-3/12972.

Пониженные тарифы взносов для выплат сверх МРОТ установлены вместе с мерами поддержки в связи с коронавирусом, однако их применение не зависит от вида деятельности страхователя. Главное, чтобы сведения о плательщике взносов были внесены в реестр субъектов МСП.

ФНС напомнила, что с апреля 2020 года субъекты малого и среднего бизнеса могут платить взносы с выплат, которые превышают МРОТ, по пониженным тарифам: 10% для пенсионных взносов, 0% для взносов на ВНИМ и 5% для медицинских взносов.

18. Сотрудник подписал приказ и почтой отозвал заявление об уходе — суд увольнение поддержал

Где посмотреть? Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 13.07.2020 №88-11703/2020.

С работником расторгли трудовой договор по его инициативе. Он ознакомился с приказом, но в тот же день отозвал заявление об уходе по почте. Сотрудник попросил в письме уволить его по другому основанию — из-за отказа от продолжения работы в новых условиях. Отзыв заявления поступил в

организацию на следующий день. Работодатель увольнение отменять не стал. Сотрудник через суд потребовал восстановить его в должности.

Апелляция и кассация согласились с решением суда первой инстанции: работодатель действовал в рамках закона. Сотрудник мог отозвать заявление об уходе до момента прекращения трудового договора, когда ознакомился с приказом. Кроме того, суд учел, что намерений продолжить работу у сотрудника не было, так как он был не согласен с основанием увольнения.

Отметим, судебная практика в подобных случаях неоднозначна.

19. Временный порядок расчёта пособия по больничному с учётом МРОТ предлагают сделать постоянным

Где посмотреть? Проект федерального закона.

До конца года действует временный порядок расчёта пособия по больничному: пособие в расчёте за месяц исходя из зарплаты работника сравнивают с МРОТ. Если оно оказывается меньше, больничный оплачивают исходя из МРОТ. Минтруд предлагает закрепить этот порядок на постоянной основе в Законе о страховании на случай нетрудоспособности.

Соответствующая поправка включена в проект закона, который министерство выставило на общественное обсуждение. Планируется, что изменения вступят в силу 1 января 2021 года. Другие положения законопроекта в основном касаются перехода на прямые выплаты.

20. Минтруд предлагает отменить бумажные больничные

Где посмотреть? Проект федерального закона.

Подготовлен проект, в соответствии с которым листки нетрудоспособности будут оформлять только в электронном виде. Изменения предусмотрены для больничных, выдаваемых по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам.

Сейчас больничный лист можно оформить как в электронном, так и в бумажном варианте.

Общественное обсуждение проекта завершается 28 августа.

21. ФНС раскрыла особенности применения ККТ при передаче подарка покупателю или товара работнику

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 16.07.2020 №АБ-4-20/11542.

Ведомство рассмотрело две ситуации. В одном случае речь шла о передаче подарка покупателю. Здесь использование кассы зависит от встречного обязательства. Если покупатель должен выполнить какое-то условие для получения подарка, например, купить товаров на определенную сумму, выдачу подарка нельзя считать дарением. В этой ситуации необходимо пробить чек на все передаваемые товары.

Другая ситуация, по поводу которой высказалась ФНС, касается выдачи работнику товара с удержанием его стоимости из зарплаты. В этом случае нужно использовать ККТ, если такая передача не предусмотрена трудовым договором. Когда натуральная форма оплаты труда установлена в коллективном или трудовом договоре, кассу не применяют. К такому выводу ФНС уже приходила.

22. Российские офшоры: Минфин предложил расширить возможность уплаты с дивидендов 5-процентного налога

Где посмотреть? Проект федерального закона.

Финансисты подготовили ряд поправок к НК РФ, которые должны повысить для бизнеса привлекательность специальных административных районов (островов Русский и Октябрьский). Самое ожидаемое новшество касается ставки 5% по дивидендам, которые выплачивают международные холдинговые компании (далее — МХК) иностранным организациям и физлицам — нерезидентам РФ.

Ведомство предложило применять данную ставку и в случае, если дивиденды выплачивают непубличные МХК. При этом будет не важно, являлись ли иностранные организации, которые трансформировались в данные МХК, публичными на 1 января 2018 года (п. 3, пп. «б» п. 9 ст. 2 проекта). Остальные условия 5-процентной ставки планируют сохранить.

Новые правила можно будет применять к дивидендам, которые относятся к налоговому периоду начиная с 2020 года (ч. 2, 3 ст. 3 проекта). Минфин рассчитывает, что закон вступит в силу в конце этого года. Сейчас проект проходит публичное обсуждение.

Напомним, финансовое ведомство ведет работу по пересмотру соглашений об избежании двойного налогообложения с наиболее популярными у российского бизнеса юрисдикциями. Так, уже согласились поднять до 15% ставку налога с дивидендов Кипр и Мальта.

23. ФНС планирует объединить расчет 6-НДФЛ со справкой о доходах физлица

Налоговики подготовили проект новой формы расчета 6-НДФЛ. В его составе предлагается сдавать справку о доходах и суммах налога физлица (сейчас это 2-НДФЛ). В проекте, выставленном на общественное обсуждение, есть и справка о доходах, которую выдают работникам.

Планируется, что документ вступит в силу 1 января и будет применяться с отчетности за I квартал 2021 года. Рассмотрим подробнее наиболее интересные новшества.

Расчёт 6-НДФЛ

Расчёт сумм НДФЛ, исчисленных и удержанных налоговым агентом, по форме 6-НДФЛ планируют переработать. Он будет состоять:

- из титульного листа;
- раздела 1 «Данные об обязательствах налогового агента»;
- раздела 2 «Расчёт исчисленных, удержанных и перечисленных сумм НДФЛ»;
- приложения №1 «Справка о доходах и суммах налогов физлица».

На титульном листе несколько технических правок. Например, изменились названия полей:

- «Отчётный период (код)» вместо «Период представления (код)»;
- «Календарный год» вместо «Налоговый период (год)».

Кроме того, поле «Код по ОКТМО» с титульного листа перенесено в первый раздел. В поле, где отражают код формы реорганизации или ликвидации, нужно будет указывать код лишения полномочий или закрытия обособленного подразделения. Для этого случая закрепляют код 9. Ранее ФНС рекомендовала подобный порядок заполнения 2-НДФЛ и 6-НДФЛ.

Разделы 1 и 2 в новой форме по сути меняются местами: в разделе 1 нужно будет отражать информацию о конкретных сроках перечисления НДФЛ и сумме налога, а в разделе 2 — обобщенную информацию.

Из новшеств можно выделить следующие:

- в разделе 1 нужно отражать КБК (поле 020);
- в разделе 2 по отдельным показателям (например, начисленная или фактически выплаченная физ. лицам сумма дохода и удержанная сумма налога) нужно указывать не только информацию по текущему налоговому периоду, но и по прошлым годам. Возможно, в дальнейшем налоговики уточнят, какие сведения о прошедших налоговых периодах имеются в виду.

24. Справка 2-НДФЛ

Где посмотреть? Проект приказа ФНС России

Планируется, что формы с названием «2-НДФЛ» больше не будет. Вместо нее нужно будет представлять приложение к расчету 6-НДФЛ за год — справку о доходах и суммах налога физлица.

По сравнению с действующей отчетностью можно выделить такие изменения:

- больше не будет полей с информацией о налоговом агенте. Это логично, поскольку все сведения должны отражаться на титульном листе расчета 6-НДФЛ;
- вместо поля «Сумма налога, не удержанная налоговым агентом» будет отдельный раздел 4 «Сумма дохода, с которого не удержан налог налоговым агентом и сумма неудержанного налога»;
- в разделе 3, который касается вычетов, будет сразу несколько полей для сведений об уведомлениях от инспекций;
- в приложении убирают поле «Отчётный год».

Обращаем внимание на порядок уточнения сведений. Если потребуется внести изменения в расчет, уточненный документ нужно будет представлять без приложений, т.е. без справок о доходах и суммах налогов физлица. Если нужно скорректировать сведения в справках, сдавать придется весь расчет.

Справки физ. лицам

Отдельным приложением к приказу представлена форма справки о доходах физлица и суммах НДФЛ, которую выдает налоговый агент по требованию, например, работника. Она не отличается от действующей формы.

25. Налоговики подготовили изменения формы расчёта по взносам

Где посмотреть? Проект приказа ФНС России.

ФНС выставила на общественное обсуждение проект, по которому предлагается скорректировать форму расчета по страховым взносам. Планируется, что обновленную форму нужно будет использовать при сдаче отчетности за 2020 год.

Ранее налоговики уже предлагали поправки к форме расчета. Речь шла об указании среднесписочной численности на титульном листе, а также о новых кодах тарифа плательщика и кодах категорий застрахованных лиц.

По новому проекту предлагается внести эти же корректировки, а также дополнить отчетность приложением 5.1, которое должны будут заполнять плательщики из IT-сферы, чтобы подтвердить соответствие условиям применения пониженного тарифа. Его нужно будет заполнять, начиная с расчета за I квартал 2021 года.

Планируется также изменить штрих-коды и изложить в новой редакции формат представления расчета в электронной форме.

Напомним, что предложенные поправки обусловлены уже принятыми изменениями законодательства:

- сведения о среднесписочной численности нужно будет сообщать в составе расчёта по взносам за год;
- для субъектов малого и среднего предпринимательства установлены пониженные тарифы взносов в отношении выплат физ. лицу, превышающих МРОТ;
- для отдельных страхователей предусмотрен нулевой тариф взносов за II квартал 2020 года в связи с пандемией;
- в рамках налогового маневра в IT-отрасли закреплены пониженные тарифы взносов.

Обращаем внимание, что предложенные коды для ситуаций с пониженными тарифами субъектов МСП и нулевым тарифом за II квартал ФНС уже направляла как временные.

26. Минтруд предложил новый проект по переводу всех на прямые выплаты по взносам

Где посмотреть? Проект федерального закона.

Министерство выставило на общественное обсуждение проект изменений, которые предлагается внести в законы, регулирующие вопросы обязательного социального страхования. Поправки предусматривают повсеместный переход на прямые выплаты.

Основным отличием этого документа от проекта, который Минтруд представлял осенью прошлого года, можно назвать сроки внедрения нового порядка. Теперь предлагается законодательно закрепить правила прямых выплат с 1 января 2022 года, а 2021 год сделать, как сказано в пояснительной записке, переходным периодом. Напомним, ранее планировалось, что изменения вступят в силу уже с начала 2021 года. О переходе всех регионов на прямые выплаты со следующего года недавно сообщал Минтруд на своем сайте.

27. 13 августа начинает действовать новый порядок выплат работникам при ликвидации организации

Где посмотреть? Федеральный закон от 13.07.2020 №210-ФЗ; ФЗ от 13.07.2020 №203-ФЗ

Теперь ликвидировать организацию не получится без подтверждения того, что она полностью рассчиталась с персоналом.

Работодатель может выбрать один из вариантов:

- постепенно выдавать сотруднику средний заработок за период, когда тот не мог трудоустроиться (но не более чем за 3 месяца с момента увольнения);
- разом выплатить средний заработок за второй и третий месяцы.

Последний вариант потребует больше затрат, но ускорит процесс ликвидации.

28. Налоговики разработали новую форму декларации по налогу на имущество

ФНС сообщает, что, начиная с отчетности за 2020 год нужно будет сдавать обновленный бланк. Приказ, вводящий форму, передали в Минюст на регистрацию.

Ведомство поясняет, что поправки потребовались по таким причинам:

- из-за переноса сроков перечисления обязательных платежей в связи с коронавирусом. По этой причине выделили новые категории налогоплательщиков;

- принятия Закона о защите и поощрении капиталовложений. Из-за этого в декларацию добавили признак исчисления налога лицом, которое заключило соглашение о защите и поощрении капиталовложений;
- освобождения ряда организаций от внесения обязательных платежей за II квартал этого года. Из-за такой меры расширили перечень кодов налоговых льгот, которые отражают в декларации.

29. Увольнение по собственному желанию: защитить в суде расходы на «золотой парашют» не удалось

Где посмотреть? Постановление АС Северо-Западного округа от 29.06.2020 по делу №А42-3194/2019.

Организация предусмотрела в дополнительном соглашении к трудовому договору, что заместитель директора при увольнении получает денежную компенсацию. Размер выплаты был около 3/4 годового дохода. Кроме того, стороны указали, что основание для увольнения может быть любое.

Через полгода заместитель увольняется по собственному желанию из-за выхода на пенсию и получает обещанную выплату. Организация включает её в расходы по налогу на прибыль.

Инспекция посчитала данные расходы экономически необоснованными. Защитить их в суде не удалось.

Суды обратили внимание на такие моменты:

- инициатором увольнения был работник;
- размер выплаты (3 млн 450 тыс. руб.) был значительно выше обычного размера выходного пособия;
- увольнение произошло из-за выхода на пенсию.

Суд пришел к выводу, что данная выплата не связана с экономической деятельностью налогоплательщика. Фактически ее можно рассматривать, как личное обеспечение работника после его увольнения.

Доказать обратное организация не смогла.

Отметим, что вывод согласуется со сложившейся судебной практикой. Так, ВС РФ указывал, что для признания экономически оправданными расходами выплат при расторжении трудовых договоров по соглашению сторон достаточно установить:

- достижение цели — фактическое увольнение конкретного работника;
- соблюдение баланса интересов работника и работодателя.

При этом выплаты должны быть направлены на разрешение возможной конфликтной ситуации при увольнении, а не на личное обогащение работника.

Таким образом, если вы решите учесть в расходах «золотой парашют», готовьте убедительное экономическое обоснование. Продумайте, какие экономические выгоды вы получаете, выплачивая суммы значительно выше обычного выходного пособия.

Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА info.ru@ucmsgroup.ru.

