



# Выпуск №15

9 июля 2020



## Содержание:

☐	Общие новости	4
1.	Центробанк снизил ключевую ставку до 4,5% годовых.....	4
2.	В НК РФ прописали очередные послабления для бизнеса .....	4
3.	ФНС сформирует единую базу данных о жителях страны.....	4
4.	ФНС утвердила формат для запуска реестра получателей господдержки из числа компаний и предпринимателей малого и среднего бизнеса.....	5
5.	География налоговых преференций для организаций расширяется.....	5
6.	Минфин разрешил принимать к учёту скан-образы первичных документов .....	5
☐	Уплата налогов, взносов, штрафов	5
7.	Изменился перечень КБК .....	5
8.	Уточнены правила предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате налогов и сборов .....	6
9.	ФНС обновила сервис, который поможет разобраться, полагается отсрочка по налогам или нет.....	6
☐	Статистика	6
10.	Утверждена годовая форма федерального статистического наблюдения №7-травматизм.....	6
☐	6-НДФЛ	6
11.	Налоговики пояснили, как заполнять 6-НДФЛ при изменении ОКТМО .....	6
12.	Головной офис и обособка в одном муниципалитете: ФНС пояснила нюансы отчётности по НДФЛ .....	7
☐	Расчёт по страховым взносам	7
13.	ФНС сообщила коды для заполнения расчётов по страховым взносам в связи с очередным снижением тарифов для отдельных субъектов .....	7
14.	При расчёте страховых взносов по пониженным тарифам субъекты МСП применяют МРОТ без учёта районных коэффициентов .....	7
15.	ФНС подготовлен проект обновлённой формы расчёта страховых взносов.....	8
16.	Работодатели должны сообщать ПФР о новых и уволенных сотрудниках на следующий день.....	8
17.	Минтруд разъяснил, как заполнить СЗВ-ТД при переходе совместителя в основные работники.....	8
☐	Новое в расчёте и выплате заработной платы	9
18.	Чиновники Минтруда и Роструда рассказали, как оплачивать выходные дни 24 июня и 1 июля .....	9
19.	Нерабочие дни и суммы, начисленные работнику в этот период, не надо учитывать при расчёте среднего заработка..	9
20.	Установлен порядок компенсации расходов на проезд к месту отдыха и обратно для работников Крайнего Севера.....	9
21.	В связи с пандемией труд вахтовиков будет оплачиваться по особым правилам.....	10
22.	Оплату тестирования работников на коронавирус и антитела можно учесть в прочих расходах .....	10
23.	С 1 июня в платёжных поручениях бухгалтер должен указывать сумму, которую взыскали с сотрудника .....	10
24.	Правительство РФ продлило переходный период, в течение которого «старые» пособия могут перечисляться на банковские карты любых систем .....	11
25.	Чиновники утвердили два изменения, которые повлияли на расчёт пособий.....	11
26.	Заработало новое правило для расчёта больничных, декретных и детских пособий.....	11
27.	С 15 июня листки нетрудоспособности для застрахованных лиц в возрасте 65 лет и старше оформляются до окончания срока соблюдения режима самоизоляции .....	11

28.	Питание для работников: ФНС разъяснила, когда платить страховые взносы .....	12
29.	Суд: на суммы, не принятые ФСС к зачёту, нужно начислить взносы .....	12
30.	Если сотрудник остался отдыхать в месте командировки, обратный билет облагается взносами .....	12
31.	ФНС пришла к выводу, что к компании, которая сдала бумажные справки 2-НДФЛ вместо электронных, нельзя применить штраф из статьи 119.1 НК .....	13
32.	Роструд рассказал, как будут штрафовать работодателей, которые не индексируют зарплату. Штрафы не порадуют работодателей. ....	13
33.	Административный штраф можно заплатить со скидкой в 50%. В КоАП внесли поправки с новыми случаями для получения скидки.....	13
34.	Страхователи продолжают отменять в судах штрафы за дополнение СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ .....	13
35.	Страхователь опечался при заполнении СЗВ-М: суд посчитал, что это не причина для штрафа .....	14
36.	Штрафы из-за СЗВ-М .....	14
37.	Эксперимент по электронному кадровому документообороту.....	14
38.	Появились правила электронного документооборота между страхователями и ПФР при подаче сведений для персонифицированного учёта.....	14
39.	ПФР проинформировал о сроках уведомления работников о переходе на электронные трудовые книжки .....	15
40.	Изменился порядок проверок работодателей.....	15
☐	Иностранцы .....	15
41.	Изменился порядок миграционного учета иностранцев.....	15
42.	Уведомлять МВД о прибытии и убытии иностранцев можно будет в электронной форме.....	15
43.	Белорусам и россиянам разрешили пересекать границу для работы на стратегических объектах вахтовым методом .	16
44.	Для получения патента или разрешения на работу иностранцы будут сдавать тест на COVID-19 .....	16
45.	По 15 сентября 2020 г. включительно иностранцы могут получать патенты и разрешения на работу в упрощенном порядке.....	16
46.	Высококвалифицированным иностранным специалистам разрешён однократный въезд в Россию .....	17
☐	Воинский учёт .....	17
47.	С 5 мая вырастут штрафы за нарушения воинского учёта .....	17
48.	Проект: Возможно, организациям придётся вести спец. карточки на работников, подлежащих воинскому учёту.....	17
☐	Спецоценка .....	17
49.	Минтруд: на рабочем месте СОУТ ещё не проведена — укажите в трудовом договоре общие условия труда .....	17

### 1. Центробанк снизил ключевую ставку до 4,5% годовых

**Где посмотреть?** Информационное сообщение Банка России от 19 июня 2020 года.

**Когда?** Изменение вступило в силу с 22 июня 2020 года.

### 2. В НК РФ прописали очередные послабления для бизнеса

Президент РФ подписал очередные антикризисные поправки к НК РФ, согласно которым:

- объектом обложения НДС не признается безвозмездная передача органам власти, учреждениям и унитарным предприятиям имущества для предупреждения и предотвращения распространения, а также диагностики и лечения коронавируса;
- на расходы можно относить затраты на приобретение указанного имущества, безвозмездно переданного мед. организациям, органам власти, учреждениям и унитарным предприятиям (по таким операциям ранее принятый к вычету НДС восстанавливать не нужно);
- в составе налогооблагаемых доходов не учитывается списание задолженности по кредитам, взятым на поддержку занятости, и процентов по ним;
- от НДФЛ освобождены стимулирующие выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку лицам, участвующим в выявлении, предупреждении и устранении последствий распространения коронавируса, в т. ч. оказывающим медпомощь или социальные услуги гражданам, у которых выявлена инфекция, и лицам из групп риска;
- для ИП, работающих в пострадавших от коронавируса отраслях, установлены страховые взносы на ОПС в фиксированном размере за расчетный период 2020 г. в сумме 20 318 рублей;
- от уплаты налогов и страховых взносов, начисленных во II квартале 2020 г., освобождены субъекты МСП, работающие в пострадавших отраслях, а также социально ориентированные НКО – получатели соответствующих субсидий и грантов.

**Где посмотреть?** Федеральный закон от 8 июня 2020 г. №172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

**Когда?** Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования.

### 3. ФНС сформирует единую базу данных о жителях страны

Решено создать федеральный регистр сведений о населении страны. Его оператором выступит ФНС. Служба будет вести централизованную базу данных о россиянах, а также об иностранцах и апатридах, которые признаны беженцами, временно или постоянно проживают в РФ либо работают в ней.

В новый информресурс, в частности, включаются следующие сведения о физлицах:

- ФИО, дата и место рождения и смерти, гражданство и семейное положение;
- реквизиты паспорта и документов об образовании, квалификации, ученой степени и ученом звании;
- данные о постановке на налоговый и воинский учет, в службе занятости, о регистрации в системах обязательного страхования;
- учетная запись на Едином портале Госуслуг.

Информация будет поступать в регистр по СМЭВ. Новый ресурс позволит получать полные и достоверные сведения о физ. лицах, повысит оперативность и качество принимаемых решений в сфере государственного управления.

**Где посмотреть?** Федеральный закон от 8 июня 2020 г. №168-ФЗ «О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении Российской Федерации».

**Когда?** Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки.

#### **4. ФНС утвердила формат для запуска реестра получателей господдержки из числа компаний и предпринимателей малого и среднего бизнеса.**

Вести реестр будут налоговики. Его создали, чтобы обеспечить открытость господдержки. Специальный электронный формат нужен для того, чтобы федеральные, региональные и местные власти, а также организации по развитию малого и среднего предпринимательства могли подавать в ФНС информацию о поддержке компаний, предпринимателей и самозанятых.

В реестре будут собирать сведения о том, кому и какая поддержка оказывалась. Речь идёт о льготных кредитах, субсидиях, грантах, участии в лизинговых программах, а также доступе к навигатору готовых бизнес-решений.

**Когда?** Реестр запустят с 20 декабря 2020 года.

#### **5. География налоговых преференций для организаций расширяется**

ФНС сообщает, что еще 10 регионов предоставили налоговые послабления организациям – владельцам налогооблагаемого имущества. Это касается внесения авансов по налогу на имущество, уменьшения налоговой базы, снижения суммы налога, освобождения от транспортного налога. В числе регионов – Архангельская, Белгородская, Брянская, Калужская, Ленинградская области и Чувашская Республика.

**Где посмотреть?** Информация Федеральной налоговой службы от 27 апреля 2020 г. «Ещё 10 регионов предоставили антикризисные меры поддержки организациям-владельцам налогооблагаемого имущества».

#### **6. Минфин разрешил принимать к учёту скан-образы первичных документов**

Чиновники больше не считают это нарушением правил бухгалтерского учёта. Но есть одна важная оговорка.

По мнению Минфина, использовать сканы для целей бухучёта можно в исключительных случаях. Как определять «исключительность», чиновники не уточнили. Можно предположить, что речь идёт о разных ситуациях, когда у компании и контрагента не получается обменяться подлинниками документов. Например, при пандемии коронавируса и введённых из-за неё ограничениях. При этом юристы советуют запастись доказательствами для проверяющих, что оформить оригиналы по всем правилам и в срок в вашем случае было невозможно.

**Где посмотреть?** Письмо Минфина от 22.04.2020 №03-01-10/32570, от 13.05.2020 №03-03-07/38785.



## *Уплата налогов, взносов, штрафов*

#### **7. Изменился перечень КБК**

Минфин уточнил коды (перечни кодов) бюджетной классификации, относящиеся к федеральному бюджету и бюджетам государственных внебюджетных фондов. Изменения касаются в т. ч. КБК для уплаты налога на дополнительный доход, акцизов на алкоголь, отдельных административных штрафов, для средств на соц. поддержку семей с детьми, для стимулирующих выплат медикам – борцам с коронавирусом, для отдельных субсидий.

**Где посмотреть?** Приказ Минфина России от 12 мая 2020 г. №87н «О внесении изменений в коды (перечни кодов) бюджетной классификации Российской Федерации, относящиеся к федеральному

бюджету и бюджетам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, утвержденные приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 ноября 2019 г. №207н».

## **8. Уточнены правила предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате налогов и сборов**

Согласно внесённым поправкам малые и средние предприятия из пострадавших отраслей экономики наряду с микробизнесом смогут приостановить страховые платежи в государственные внебюджетные фонды.

Отсрочка по выплатам будет действовать 4-6 месяцев. После этого бизнес также сможет воспользоваться рассрочкой по налогам и сборам и выплачивать их равными долями в течение года. Мера поддержки будет доступна субъектам МСП.

**Где посмотреть?** Постановление Правительства РФ от 24 апреля 2020 г. №570 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. №409».

**Когда?** Постановление вступает в силу со дня опубликования.

## **9. ФНС обновила сервис, который поможет разобраться, полагается отсрочка по налогам или нет**

ФНС обновила сервис, который помогает налогоплательщикам самостоятельно определять возможность получения отсрочки или рассрочки по заявлению. Эта мера поддержки предназначена для работающих в наиболее пострадавших от распространения коронавируса отраслях компаний и ИП, у которых снизились доходы или появились убытки.

На странице следует ввести ИНН или ОГРН (ОГРИП) заинтересованного лица. Сервис подскажет, по каким платежам возможна отсрочка (рассрочка), на какой период, в какой форме может быть изменён срок внесения таких платежей и какие документы потребуются.

**Где посмотреть?** Информация Федеральной налоговой службы от 28 апреля 2020 г. «Разобраться в правилах предоставления отсрочки (рассрочки) по налогам поможет обновленный сервис»



## *Статистика*

## **10. Утверждена годовая форма федерального статистического наблюдения №7-травматизм**

«Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» с указаниями по её заполнению и ввести ее в действие с отчёта за 2020 год.

**Где посмотреть?** Приказ Росстата от 22.06.2020 №326 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями».



## *6-НДФЛ*

## **11. Налоговики пояснили, как заполнять 6-НДФЛ при изменении ОКТМО**

Разъяснения ФНС касаются ситуации, когда код ОКТМО меняется, поскольку появилось новое муниципальное образование, в котором зарегистрирован налоговый агент. В расчёте по форме 6-НДФЛ за период до изменения кода нужно указывать старый ОКТМО, а за последующий период — уже изменённый. Аналогичным образом налоговый агент заполняет и уточненные расчёты.

**Где посмотреть?** Письмо ФНС России от 15.06.2020 №БС-4-11/9769.

## **12. Головной офис и обособка в одном муниципалитете: ФНС пояснила нюансы отчётности по НДФЛ**

У организации есть обособленное подразделение (ОП) в том же муниципальном образовании, что и головной офис. Она своевременно уведомила налоговиков, что основной офис будет отчитываться за ОП с 2020 года.

Ведомство поясняет, что 6-НДФЛ и 2-НДФЛ за 2019 год нужно было сдать отдельно по компании и ОП. Если вы оказались в такой же ситуации и сдали отчётность за 2019 год централизованно, уточните у своей инспекции, нужно ли вам пересдать её отдельно по головному офису и ОП.

Если же вы собираетесь перейти на централизованную сдачу отчётности с 2021 года, имейте в виду, что такой порядок не будет действовать для отчётности за 2020 год.

Полагаем, то же самое касается случая, когда в одном муниципалитете находится несколько ОП и компания выбирает, какое подразделение будет ответственным по НДФЛ.

**Где посмотреть?** Письмо ФНС России от 14.05.2020 №БС-4-11/7971.



## *Расчёт по страховым взносам*

### **13. ФНС сообщила коды для заполнения расчётов по страховым взносам в связи с очередным снижением тарифов для отдельных субъектов**

Для ИП, работающих в пострадавших от коронавируса отраслях, установлены страховые взносы на ОПС в фиксированном размере за расчётный период 2020 г. в сумме 20 318 рублей. Нулевые тарифы введены для субъектов МСП пострадавших отраслей, социально ориентированных НКО – получателей грантов, религиозных организаций в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физлиц, начисленных за апрель, май, июнь 2020 г.

ФНС сообщила, какие коды тарифа плательщика и категорий застрахованных лиц нужно применять при заполнении расчётов по страховым взносам в связи с указанными изменениями.

**Где посмотреть?** Письмо Федеральной налоговой службы от 9 июня 2020 г. №БС-4-11/9528 «О применении норм Федерального закона от 08.06.2020 №172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

**Когда?** Коды применяются при предоставлении расчётов за полугодие 2020 г.

### **14. При расчёте страховых взносов по пониженным тарифам субъекты МСП применяют МРОТ без учёта районных коэффициентов**

С 1 апреля 2020 г. субъекты МСП исчисляют по пониженным тарифам страховые взносы с выплат работникам, которые по итогам месяца превышают МРОТ (12 130 рублей).

ФНС указала, что эта величина МРОТ является фиксированной. Её размер не увеличивается на районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Приведён алгоритм расчёта страховых взносов с выплат по итогам месяца, в том числе учитывающих такие коэффициенты и процентные надбавки.

**Где посмотреть?** Информация Федеральной налоговой службы от 29 апреля 2020 г. «Разъяснён порядок определения МРОТ при расчёте страховых взносов по пониженным тарифам для субъектов МСП».

## 15. ФНС подготовлен проект обновлённой формы расчёта страховых взносов

В новой редакции изложен титульный лист расчета, в котором предусмотрено дополнительное поле для отражения среднесписочной численности.

Также вносятся изменения в порядок заполнения расчёта. Установлено, в частности, что в расчёте указывается среднесписочная численность, определяемая в порядке, устанавливаемом федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Кроме того, порядок дополнен новыми кодами.

В приложение №5 «Коды тарифа плательщика страховых взносов» включены:

- 20 – плательщики страховых взносов, признаваемые субъектами МСП в соответствии с Федеральным законом «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;
- 21 – плательщики страховых взносов, применяющие пониженные тарифы страховых взносов в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 года №172-ФЗ.

В приложение №7 «Коды категории застрахованного лица» включены коды, в частности:

- МС – физ. лица, с части выплат и вознаграждений которым, определяемой по итогам каждого календарного месяца как превышение над величиной МРОТ, установленного на начало расчётного периода, исчисляются страховые взносы плательщиками, признаваемыми субъектами МСП;
- КВ – физ. лица, с выплат и вознаграждений которым исчисляются страховые взносы плательщиками в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2020 года №172-ФЗ.

Помимо этого, проектом вносятся уточнения в формат представления расчёта в электронной форме.

**Где посмотреть?** Проект Приказа ФНС России «О внесении изменений в приложения к Приказу ФНС России от 26.02.2016 №ММВ-7-3/99».

## 16. Работодатели должны сообщать ПФР о новых и уволенных сотрудниках на следующий день

Сокращены сроки уведомления работодателями ПФР о принятых и уволенных сотрудниках. По 31 декабря данные подаются не позднее рабочего дня, следующего за датой приёма/увольнения. Ранее данные подавались раз в месяц.

**Где посмотреть?** Постановление Правительства РФ от 26 апреля 2020 г. №590 «Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц».

## 17. Минтруд разъяснил, как заполнить СЗВ-ТД при переходе совместителя в основные работники

Ведомство указало, что способ заполнения СЗВ-ТД зависит от того, как оформлен переход сотрудника из совместителя в основного работника. Есть два варианта:

- если стороны заключили соглашение, то кадровое мероприятие нужно указать как перевод с работы по совместительству на основную работу;
- если переход произошёл через процедуру «увольнение-приём», то в СЗВ-ТД это отражается как увольнение с работы по совместительству и приём на основную должность.

**Где посмотреть?** Письмо Минтруда России от 25.03.2020 №14-2/В-308.



### 18. Чиновники Минтруда и Роструда рассказали, как оплачивать выходные дни 24 июня и 1 июля

Сотрудникам непрерывно действующих организаций, которые работают в этот день, нужно оплатить их работу в обычном, а не в повышенном размере. Ведь нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням. Производственный календарь из-за нерабочего дня 24 июня не меняют. Указанный день не исключают из нормы рабочего времени. Отпуск на этот день не продлевают.

1 июля объявили нерабочим днем для проведения голосования по поправкам в Конституцию РФ с оплатой по правилам Трудового кодекса, которые применяют к нерабочим праздничным дням (указ Президента от 01.06.2020 №354, ч.5 ст.2 Закона РФ от 14.03.2020 №1-ФКЗ). То есть тем, кто работает в этот день, зарплату выплатят в двойном размере. А для тех, кто в этот день не работает, зарплату за июль не снизят.

Сдельщикам выплатят дополнительное вознаграждение, как за работу в другие праздничные дни. По желанию работника, который работает 1 июля, ему могут дать другой день отдыха. И в этом случае работу в день голосования оплатят в одинарном размере, а день отдыха не оплатят.

При этом 1 июля не исключают из нормы рабочего времени, а отпуск на этот день не продлевают. Кроме того, нерабочий день 1 июля отсутствует в перечне нерабочих праздничных дней из статьи 112 ТК. А значит, 30 июня 2020 года – обычный рабочий день, а не предпраздничный. Его часы не уменьшают.

Работодатель вправе самостоятельно разработать условные обозначения для табеля учета рабочего времени. Исходить надо из того, что 24 июня – оплачиваемый день, а 1 июля оплачивается как нерабочий праздничный день только тем, кто в этот день работает.

**Где посмотреть?** Письмо Роструда от 15.06.2020 №ТЗ/3025-1, письмо Минтруда от 17.06.2020 №14-1/В-735.

### 19. Нерабочие дни и суммы, начисленные работнику в этот период, не надо учитывать при расчёте среднего заработка

К такому выводу пришёл недавно Минтруд.

Чиновникам помогли определиться с решением статья 139 Трудового кодекса и Положение о среднем заработке (утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 №922).

По действующему правилу, средний заработок следует считать независимо от режима труда сотрудника. Исходить нужно из начисленной ему зарплаты и отработанного времени за 12 предшествующих календарных месяцев. Но некоторые периоды и начисленные за это время суммы в расчёт не идут. К их числу относятся ситуации, когда сотрудник освобождается от работы с полным или частичным сохранением зарплаты или без неё (подпункт «е» п. 5 Положения № 922). Минтруд рассудил, что действие этой нормы распространяется и на «президентские» дни.

**Где посмотреть?** Письмо Минтруда России от 18.05.2020 №14-1/В-585 «О порядке исчисления среднего заработка в период с 30 марта по 8 мая 2020 года».

### 20. Установлен порядок компенсации расходов на проезд к месту отдыха и обратно для работников Крайнего Севера

Сотрудники компаний, расположенных на территории Крайнего Севера, имеют право на оплату один раз в два года ездить в отпуск и провозить багаж за счёт работодателя. Возможность поехать в отпуск за счёт работодателя перенесут на 2021 год, если работники не смогли воспользоваться этим из-за коронавирусных ограничений в 2020 году. Если период компенсации закончился в 2020 году, а

работник так и не смог его использовать, то правом на компенсацию расходов в 2021-2022 годах можно воспользоваться в 2022 году.

При этом сотрудники могут не возвращать работодателю выплаченные деньги на компенсацию проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно, если транспортная компания продлила действие проездных и перевозочных документов на 2021 год. То же самое касается ситуации, когда транспортная компания не возмещает средства за проездные и перевозочные документы.

**Где посмотреть?** Постановление Правительства от 19.06.2020 №887.

## **21. В связи с пандемией труд вахтовиков будет оплачиваться по особым правилам**

Установлены правила работы вахтовым методом до конца 2020 г.

Переводить работников с одной на другую вахтовую работу следует в пределах одного региона. При нехватке персонала максимальную продолжительность вахты можно увеличить не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной ТК. Смены должны составлять не более 12 часов, перерывы между ними – не менее 12 часов. Ежедневно должен даваться хотя бы 1 выходной. Переработка оплачивается как сверхурочные работы.

Работникам, у которых закончился межвахтовый отдых и которые не привлекаются к работе из-за пандемии, выплачиваются не менее 2/3 оклада.

Срок необходимой временной изоляции прибывающих работников в 14 дней включается во время нахождения в пути с оплатой не ниже дневной тарифной ставки за каждые сутки.

**Где посмотреть?** Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2020 г. №601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом».

## **22. Оплату тестирования работников на коронавирус и антитела можно учесть в прочих расходах**

ФНС направила для использования в работе письмо Минфина. Он пришел к выводу, что при расчете налога на прибыль организация вправе учесть в прочих расходах оплату тестирования работников на коронавирус и наличие иммунитета к нему. Ведомство исходит из следующего.

В налоговой базе учитываются расходы на обеспечение нормальных и безопасных условий труда работников. Именно работодатель должен их обеспечить. Обязательным является и соблюдение санитарных правил. Таким образом, базу по налогу на прибыль можно уменьшить на расходы на тестирование в части обеспечения безопасных условий труда.

Обращаем внимание, что для учёта в прочих расходах затрат на приобретение средств диагностики и лечения коронавируса есть отдельное основание. Перечень таких средств установило правительство.

Кроме того, Минтруд предложил покрывать расходы на тестирование за счёт финансирования мер по сокращению производственного травматизма.

Также следует иметь в виду, что, например, московские работодатели могут протестировать сотрудников на антитела за счёт средств города.

**Где посмотреть?** Письмо ФНС России от 29.06.2020 №СД-4-3/10479.

## **23. С 1 июня в платёжных поручениях бухгалтер должен указывать сумму, которую взыскали с сотрудника**

Но остался вопрос, как отразить удержания, если зарплату оформляют одной платёжкой, а взыскание делали не у всех работников. Как поступать в таком случае, объяснил ЦБ.

Банк России советует в таком случае в поле «Назначение платежа» показать общую сумму взысканий по всем сотрудникам. Также надо поступить и с реестром к зарплатной платёжке. Там сумму проставляют в реквизите, который используют для назначения платежа.

Центробанк обращает внимание на один нюанс. Компания может удерживать суммы из зарплаты по исполнительным документам. В таком случае реестр заполняют иначе. Взысканную сумму в этой ситуации показывают по каждой строке реестра.

**Где посмотреть?** Письмо ЦБ РФ от 09.06.2020 №45-1-2-ОЭ/8360.

#### **24. Правительство РФ продлило переходный период, в течение которого «старые» пособия могут перечисляться на банковские карты любых систем**

Напомним, что с 01.05.2019 пособия гражданам, имеющим детей, нужно перечислять на карты «Мир». При этом исключение предусмотрено для выплат, назначенных до этой даты. Такие выплаты (например, пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет) можно продолжать перечислять на счета, к которым привязаны карты платёжных систем, отличных от «Мир» (Visa, MasterCard и т.д.).

Ранее было установлено, что эта поправка будет действовать до 01.07.2020.

Однако в связи с эпидемией коронавируса и вызванных ею организационных сложностей, Правительство РФ отодвинуло окончание переходного периода на три месяца – до 01.10.2020.

**Где посмотреть?** Постановление Правительства РФ от 25.06.2020 № 920.

#### **25. Чиновники утвердили два изменения, которые повлияли на расчёт пособий.**

Во-первых, выросло минимальное пособие по уходу за ребёнком. Во-вторых, изменился порядок расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

С 1 июня минимальное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет увеличилось вдвое. Теперь оно составляет 6 752 руб. вместо прежних 3 375,77 руб. Новую норму Президент утвердил в рамках антикризисных мер поддержки, но действовать она будет постоянно.

Второе изменение по пособиям вступило в силу 19 июня. Оно касается больничных, выплат по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком.

Речь о правилах, по которым считают выплату для работников, которые два предшествующих года не получали зарплату или их средний ежемесячный заработок за этот период оказался ниже минимального. Теперь в таких случаях сравнивайте средний заработок сотрудника с заработком исходя из федерального МРОТ с учетом районного коэффициента. Но учтите, что пособие по уходу за ребёнком не может быть меньше 6 752 руб.

**Где посмотреть?** Федеральный закон от 08.06.2020 №166-ФЗ; Федеральный закон от 08.06.2020 №175.

#### **26. Заработало новое правило для расчёта больничных, декретных и детских пособий**

С 19 июня бухгалтеру необходимо считать средний заработок по-новому.

Теперь бухгалтер должен учитывать ещё и районный коэффициент. То есть у сотрудников, которые трудятся в местности с районными коэффициентами, минимальный размер среднего заработка принимают как МРОТ с учётом этих коэффициентов.

**Где посмотреть?** Федеральный закон от 08.06.2020 № 175-ФЗ.

**Когда?** С 19 июня 2020 года.

#### **27. С 15 июня листки нетрудоспособности для застрахованных лиц в возрасте 65 лет и старше оформляются до окончания срока соблюдения режима самоизоляции**

Оформление листков нетрудоспособности, назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности за указанный период осуществляются в случае принятия высшими должностными лицами субъектов РФ (руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ) на основании предложений (предписаний) главных государственных санитарных врачей

субъектов РФ и их заместителей решения о продлении срока действия ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в части необходимости соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше.

**Где посмотреть?** Постановление Правительства РФ от 18.06.2020 №876 «О внесении изменений во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше».

**Когда?** Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 июня 2020 года.

## **28. Питание для работников: ФНС разъяснила, когда платить страховые взносы**

По мнению ФНС, ответ на вопрос, нужно начислять взносы или нет на стоимость питания, зависит от того, каким именно документом оно предусмотрено.

Взносы не начисляют, если работники получают питание:

- по законодательству РФ;
- региональным законодательным актам;
- решениям муниципалитетов.

Взносы платят, если питание установлено не законодательством (указанными выше актами), а, например, только:

- локальным нормативным актом;
- коллективным договором.

Отметим, неважно, предоставляете вы питание или компенсируете расходы работников на него.

**Где посмотреть?** Письмо ФНС России от 02.06.2020 №БС-4-11/9100.

## **29. Суд: на суммы, не принятые ФСС к зачёту, нужно начислить взносы**

АС Московского округа признал, что ПФР правомерно доначислил страхователю взносы на суммы пособия по нетрудоспособности, которое ФСС не принял к зачёту. С точки зрения суда, эти выплаты облагаются взносами на общих основаниях. Хотя спор разрешён согласно нормам Закона о страховых взносах, в данной части при переносе в НК РФ положения не изменились. Значит позицию можно применять и сейчас.

Стоит отметить, что такой подход разделяет ФНС. А вот в судебной практике он не распространён: большинство судов приходят к выводу, что не принятые к зачёту суммы пособия облагаться взносами не должны, ведь их экономическая суть остается прежней. Причем ВС РФ уже отказывался пересматривать подобный вывод.

**Где посмотреть?** Постановление АС Московского округа от 17.06.2020 по делу N А40-139628/2019.

## **30. Если сотрудник остался отдыхать в месте командировки, обратный билет облагается взносами**

Когда работник проводит выходные или праздничные дни в городе, где выполнял служебное задание, оплата обратного билета не является компенсацией командировочных расходов. Такая выплата осуществляется в рамках трудовых отношений. Она облагается страховыми взносами. Этот вывод следует из разъяснения Минфина. Ведомство объясняет свою позицию тем, что дата окончания командировки и дата обратного билета не совпадают.

Похожее мнение министерство высказывало о ситуации, когда сотрудник после командировки уходил в отпуск в том же месте. ФНС поддерживает данный подход.

**Где посмотреть?** Письмо Минфина России от 06.03.2020 №03-04-06/16878.

**31. ФНС пришла к выводу, что к компании, которая сдала бумажные справки 2-НДФЛ вместо электронных, нельзя применить штраф из статьи 119.1 НК**

**Где посмотреть?** Письмо от 16.03.2020 №БС-4-11/4531.

**32. Роструд рассказал, как будут штрафовать работодателей, которые не индексируют зарплату. Штрафы не порадуют работодателей.**

Ведомство настаивает на другой статье за отсутствие индексации зарплаты – на 5.27 КоАП. А по ней ответственность уже выше – предупреждение или штраф:

- на должностных лиц – от 1 000 до 5 000 рублей;
- на ИП – от 1 000 до 5 000 рублей;
- на компанию – от 30 000 до 50 000 рублей.

Индексировать зарплату надо несмотря на кризис и коронавирус, иначе возможен штраф. Правомерность штрафа Роструд подтвердил в недавних разъяснениях.

Нарушение чаще всего находят при внеплановых проверках по жалобам сотрудников. Но в Трудовом кодексе нет чётких правил индексации, поэтому каждый работодатель вправе установить их сам.

**Где посмотреть?** Письмо Роструда от 20.05.2020 №ПГ/24272-6-1.

**33. Административный штраф можно заплатить со скидкой в 50%. В КоАП внесли поправки с новыми случаями для получения скидки**

В список нарушений с 50-процентной скидкой попали:

- неисполнение, в частности, АО обязанности хранить необходимые документы;
- непредставление документов о споре, связанном с созданием юр. лица, управлением им или участием в нём;
- нарушение порядка подготовки и проведения общих собраний акционеров, участников ООО.

Воспользоваться скидкой можно в течение 20 дней со дня, когда вынесли постановление об административном штрафе.

**Где посмотреть?** Федеральный закон от 23.06.2020 №187-ФЗ.

**Когда?** Новые правила вступают в силу с 4 июля 2020 года.

**34. Страхователи продолжают отменять в судах штрафы за дополнение СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ**

ПФР привлекает работодателей к ответственности, если они не включили в исходную отчетность по персучёту некоторых сотрудников, а потом представили дополняющую форму. Если её направили до того, как фонд обнаружил недостающие сведения, штраф можно попытаться отменить через суд. Очень часто окружные суды поддерживают страхователей. В июне такие споры разрешили, в частности, АС Восточно-Сибирского, Дальневосточного, Поволжского, Уральского и Северо-Западного округов.

Суды считают, что подобный подход стимулирует организации и ИП самостоятельно исправлять обнаруженные ошибки. Они отклоняют довод фонда о том, что дополнение нельзя считать исправлением, поскольку ранее сведения по указанным лицам не представлялись.

**Где посмотреть?** Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 18.06.2020 по делу №А74-11329/2019; Постановление АС Дальневосточного округа от 19.06.2020 по делу №А51-25605/2019; Постановление АС Поволжского округа от 09.06.2020 по делу №А57-15279/2019; Постановление АС Северо-Западного округа от 15.06.2020 по делу №А26-10136/2019; Постановление АС Уральского округа от 18.06.2020 по делу №А47-18345/2019.

### **35. Страхователь опечатался при заполнении СЗВ-М: суд посчитал, что это не причина для штрафа**

Организация оспорила решение ПФР о штрафе за недостоверные сведения в СЗВ-М из-за грамматической ошибки. Суд поддержал организацию.

Страхователь сдал СЗВ-М с опечаткой в отчестве одного сотрудника. После того как фонд уведомил организацию, что ошибку нужно исправить, она направила скорректированный отчёт, но позже срока. ПФР оштрафовал за недостоверные сведения.

**Где посмотреть?** Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 26.05.2020 по делу №А78-11257/2019.

### **36. Штрафы из-за СЗВ-М**

АС Восточно-Сибирского округа посчитал, что отменять штраф за опоздание с СВЗ-М из-за технических неполадок и отпуска программиста необоснованно.

АС Северо-Западного округа также не стал отменять штраф из-за несвоевременного исправления ошибок в СЗВ-М. Неважно, что фонд направил страхователю протокол проверки формы без уведомления.

**Где посмотреть?** Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 26.03.2020 по делу №А19-13913/2019; Постановление АС Северо-Западного округа от 23.04.2020 по делу №А42-9736/2019.

### **37. Эксперимент по электронному кадровому документообороту**

Заявления работодателей об участии в эксперименте принимаются до 1 декабря 2020 г. До 31 марта 2021 г. включительно будет проходить эксперимент по использованию связанных с работой электронных документов. Закреплён порядок его проведения

Для участия в эксперименте работодатели обращаются в Минтруд. Заявления принимаются до 1 декабря 2020 г. Внутреннюю дату начала эксперимента работодатель определяет сам.

Работники и соискатели для участия в эксперименте подают заявления работодателю. Эксперимент может проводиться с использованием информационной системы работодателя и (или) системы «Работа в России».

**Где посмотреть?** Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 мая 2020 г. №240н «Об утверждении Положения о порядке проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой».

### **38. Появились правила электронного документооборота между страхователями и ПФР при подаче сведений для персонифицированного учёта**

ПФР урегулировал вопросы электронного документооборота со страхователями при предоставлении сведений для индивидуального (персонифицированного) учёта. Прописаны способы направления данных.

Утратил силу порядок направления в электронном виде плательщикам страховых взносов документов, используемых для привлечения страхователей к ответственности.

**Где посмотреть?** Постановление Пенсионного фонда России от 11 марта 2020 г. №178п «Об утверждении Порядка электронного документооборота между страхователями и Пенсионным фондом Российской Федерации при представлении сведений для индивидуального (персонифицированного) учёта».

### **39. ПФР проинформировал о сроках уведомления работников о переходе на электронные трудовые книжки**

Работодатели уведомляют работников о выборе формы трудовой книжки до 31 октября 2020 года включительно.

**Где посмотреть?** Информационное сообщение на сайте ПФР от 29.06.2020.

### **40. Изменился порядок проверок работодателей**

Роструд дополнил перечень документов, которые могут быть истребованы у работодателей в рамках проверок за соблюдением трудового законодательства. Это связано в т. ч. с формированием сведений о трудовой деятельности. Отменено размещение на сайте территориального органа Роструда ежегодного плана проверок.

Скорректировано содержание предписаний об устранении выявленных нарушений. Введены нормы о принудительном исполнении предписаний.

**Где посмотреть?** Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 22 апреля 2020 г. №103 «О внесении изменений в Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13 июня 2019 года №160»; Зарегистрировано в Минюсте РФ 1 июня 2020 г. Регистрационный № 58523.



## *Иностранцы*

### **41. Изменился порядок миграционного учета иностранцев**

МВД уточнило порядок миграционного учёта иностранцев и обновило формы заявления о регистрации по месту жительства и уведомления о прибытии в место пребывания.

Основные поправки связаны с отменой 5-летнего срока действия вида на жительство. Он будет выдаваться иностранцам без ограничения срока действия. Исключение – высококвалифицированные специалисты, которым вид на жительство предоставляется на срок действия разрешения на работу, а также члены их семей.

**Где посмотреть?** Приказ МВД России от 24 марта 2020 г. №180 «О внесении изменений в приказ МВД России от 30 июля 2019 г. №514».

### **42. Уведомлять МВД о прибытии и убытии иностранцев можно будет в электронной форме**

С 7 сентября о прибытии иностранных работников в место пребывания и убытии из него разрешат сообщать в электронном виде. Как направлять уведомление, установит МВД.

В ответ на сообщение о прибытии иностранца организация — принимающая сторона получит отрывную часть, заверенную усиленной квалифицированной электронной подписью. Её распечатку нужно передать работнику.

Пока что предупредить о прибытии и убытии иностранца можно только лично в подразделении МВД по вопросам миграции, через МФЦ или почтой.

**Где посмотреть?** Федеральный закон от 08.06.2020 №182-ФЗ.

#### **43. Белорусам и россиянам разрешили пересекать границу для работы на стратегических объектах вахтовым методом**

Дополнительно разрешено пересекать границу:

- постоянно проживающим в России иностранцам для однократного выезда в страну гражданства;
- вахтовикам из Белоруссии для работы в России в сферах ядерной энергетики, строительства, добычи нефти и газа, переработки полезных ископаемых;
- вахтовикам из России для работы в Белоруссии в сферах строительства и переработки полезных ископаемых;
- гражданам Казахстана и России по линии Роскосмоса.

**Где посмотреть?** Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2020 г. №1445-р.

#### **44. Для получения патента или разрешения на работу иностранцы будут сдавать тест на COVID-19**

Минздрав включил COVID-19 в перечень инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, вида на жительство, патента или разрешения на работу в России.

Для получения указанных документов иностранец должен пройти лабораторное исследование на COVID-19 и осмотр у врача-инфекциониста.

В медицинском заключении о наличии (отсутствии) вышеназванных инфекционных заболеваний должен указываться код заболевания по МКБ-10.

**Где посмотреть?** Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июня 2020 г. №581н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 г. №384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний».

#### **45. По 15 сентября 2020 г. включительно иностранцы могут получать патенты и разрешения на работу в упрощенном порядке**

По 15 сентября 2020 г. включительно приостановлено течение отдельных сроков, установленных для пребывания (проживания) в России иностранцев, а также для соотечественников, проживающих за рубежом. Изначально принятые меры действовали по 15 июня.

С 16 июня по 15 сентября действует упрощенный порядок получения патентов иностранцами, прибывшими в Россию в безвизовом режиме, и разрешений на работу для лиц, въехавших в визовом порядке.

**Где посмотреть?** Указ Президента РФ от 15 июня 2020 г. №392 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. №274 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

**Когда?** Указ вступает в силу с 16 июня 2020 г.

#### **46. Высококвалифицированным иностранным специалистам разрешён однократный въезд в Россию**

В связи с пандемией был ограничен въезд иностранцев. Кабинет министров сделал исключение для высококвалифицированных специалистов. Им разрешается однократный въезд в Россию на основании особого списка. Последний передается в ФСБ и МВД федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых находится работодатель или заказчик услуг иностранного специалиста. В списке должны быть указаны пункт пропуска, через который работник планирует совершить въезд в страну, и дата прибытия.

Помимо паспорта, иностранный специалист должен иметь при себе действующий трудовой договор или договор на выполнение работ (оказание услуг).

**Где посмотреть?** Распоряжение Правительства РФ от 25 июня 2020 г. №1671-р.



### *Воинский учёт*

#### **47. С 5 мая выйдут штрафы за нарушения воинского учёта**

Должностным лицам, в том числе руководителям организаций, за ошибки в ведении воинского учёта придется платить более крупные суммы.

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушения воинского учёта вырастет до трёх лет. Сейчас он составляет два месяца.

**Где посмотреть?** Федеральный закон от 24.04.2020 №132-ФЗ.

#### **48. Проект: Возможно, организациям придётся вести спец. карточки на работников, подлежащих воинскому учёту**

Минобороны разработало форму, по которой работодатели должны будут заполнять карточки на сотрудников, подлежащих воинскому учёту. Их нужно будет предъявлять при проверках военкоматам и другим уполномоченным органам вместо личных карточек Т-2.

В новой форме понадобится указывать те же сведения, что и в разделе II личной карточки, в том числе категорию запаса работника, его воинское звание. Также нужно будет отражать общую информацию (например, ФИО, семейное положение) и данные о приёме, переводе, увольнении в организации.



### *Спецоценка*

#### **49. Минтруд: на рабочем месте СОУТ ещё не проведена — укажите в трудовом договоре общие условия труда**

Если организация создала для нового сотрудника рабочее место, а спецоценка на нём ещё не проводилась, то в трудовом договоре нужно указывать общую характеристику условий труда. Следует описать рабочее место, используемое оборудование и особенности работы с ним.

**Где посмотреть?** Письмо Минтруда России от 26.03.2020 №15-1/В-1375.

## Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА [info.ru@ucmsgroup.ru](mailto:info.ru@ucmsgroup.ru)

