



Выпуск №10

13 мая 2020

1. Президент сообщил об окончании нерабочих дней и анонсировал новые меры поддержки граждан и бизнеса	3
2. ФНС объяснила, когда организация должна применять ККТ при получении денег от должника-физлица	5
3. В ТК РФ хотят закрепить обязательную аттестацию работников в области промбезопасности	5
4. В Госдуму внесли проект о новых мерах поддержки экономики: обзор поправок	6
5. Матвыгода от экономии на процентах и НДФЛ: Госдума рассмотрит проект изменений	9
6. Работу в отпуске оплачивать не нужно, если сотрудник выполнял ее по своей инициативе	9
7. ФНС снова собрала судебную практику о том, как разграничить движимое и недвижимое имущество	9
8. ККТ: проверок до конца года не будет, но штрафы за неприменение все равно грозят	11
9. Мосгорсуд поддержал увольнение по результатам испытания, которого нет в трудовом договоре	11
10. Минфин рассказал о продлении сроков на представление документов по требованию инспекции	11
11. Эксперимент по созданию единого ресурса о земле и недвижимости планируют начать с 1 июня	11
12. Минфин разрешает учитывать при УСН расходы на услуги видеосвязи для охраны недвижимости	12
13. Минфин напомнил, что расходы при УСН можно подтверждать копиями документов	12
14. ФНС разъяснила особенности уплаты взносов по пониженным тарифам для малого и среднего бизнеса.	12
15. Когда суды видят в гражданско-правовом договоре трудовой	12
16. Минтруд сообщил, что на гендиректора — единственного участника общества СЗВ-ТД сдавать не нужно	14

1. Президент сообщил об окончании нерабочих дней и анонсировал новые меры поддержки граждан и бизнеса

Где посмотреть? Стенограмма совещания Президента РФ о санитарно-эпидемиологической обстановке от 11.05.2020, Указ Президента РФ от 11.05.2020 N 316, Указ Президента РФ от 11.05.2020 N 317.

Глава государства провел очередное совещание. С 12 мая единый период нерабочих дней завершился. Больше семей с детьми получают финансовую поддержку. Пострадавшему малому и среднему бизнесу спишут налоги (кроме НДС) и взносы за II квартал. Подробнее об этих и других новшествах в нашем обзоре.

Приостановка и возобновление работы предприятий

Президент подписал указ, по которому регионы обязаны определить территории, где при необходимости могут продлить действие ограничительных мер. Если такое решение примут, то региональным властям нужно будет приостановить деятельность отдельных юрлиц и ИП на этих территориях. Для сохранения занятости им должны будут предоставить поддержку. При этом за работниками указанных юрлиц и ИП сохраняется зарплата.

Такая приостановка деятельности в регионах не грозит, в частности, организациям, которые:

- работают непрерывно;
- имеют оборудование для непрерывного технологического процесса;
- являются медорганизациями, аптеками;
- обеспечивают население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- оказывают финуслуги в части неотложных функций (в первую очередь по расчетам и платежам).

Таким образом, по словам президента, будут созданы условия для восстановления деятельности предприятий базовых отраслей экономики: строительство, промышленность, сельское хозяйство, связь, энергетика, добыча полезных ископаемых.

Новые послабления по налогам

Президент озвучил следующие меры:

- предложено полностью списать налоги и страховые взносы за II квартал текущего года, кроме НДС. Эта мера коснется ИП, компаний малого и среднего бизнеса из пострадавших отраслей и социально ориентированных НКО;
- тем, кто стал самозанятым в прошлом году (эксперимент был введен в Москве, Татарстане, Московской и Калужской областях), предложено вернуть налог на доход, уплаченный в 2019 году в полном объеме;
- предложено предоставить всем самозанятым гражданам так называемый налоговый капитал в размере одного МРОТ, за счёт которого они смогут в этом году проводить налоговые платежи;
- для ИП, которые заняты в наиболее пострадавших отраслях, предложено в этом году предоставить налоговый вычет в размере одного МРОТ в отношении страховых взносов.

Льготные кредиты для поддержки занятости

Президент предложил с 1 июня запустить специальную кредитную программу поддержки занятости. Воспользоваться ею смогут все предприятия из пострадавших отраслей, а также социально ориентированные НКО.

Объем кредита будет рассчитываться по формуле один МРОТ на сотрудника в месяц исходя из шести месяцев. Срок погашения кредита — 1 апреля 2021 года. Конечная ставка для получателей кредита будет льготной — 2%. Все, что выше, субсидирует государство. Сами проценты не надо будет платить ежемесячно: они капитализируются. Кроме того, на 85% кредит будет обеспечен госгарантией.

Если в течение всего срока действия кредитной программы предприятие будет сохранять занятость на уровне 90% и выше от своего нынешнего штата, то по истечении срока кредита основной долг и проценты по нему полностью спишут. Если занятость будет сохранена на уровне не ниже 80% от штатной численности, то спишут половину кредита и процентов по нему.

Новые меры поддержки семей с детьми

Минимальный размер пособия по уходу за ребенком для неработающих граждан будет удвоен и составит 6751 руб.

Ежемесячные выплаты в размере 5 тыс. руб. за апрель – июнь получают не только семьи, получившие право на материнский капитал до 1 июля текущего года, но и граждане, у которых первый ребенок родился или был усыновлен в период с 1 апреля 2017 года по 1 января 2020 года.

С 1 июня граждане России, проживающие в стране, смогут получить единовременную выплату в размере 10 тыс. руб. на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет (при условии достижения ребенком возраста 16 лет до 1 июля 2020 года). Эта выплата также не будет учитываться в составе дохода семьи при получении иных мер поддержки.

Срок обращения для всех выплат одинаковый — до 1 октября.

2. ФНС объяснила, когда организация должна применять ККТ при получении денег от должника-физлица

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 24.04.2020 N АБ-4-20/6934@

Налоговики разграничили две ситуации в зависимости от того, за что организация получает деньги:

- если средства предназначены для оплаты товаров, работ или услуг, которые ранее были предоставлены должнику, нужно применять ККТ. Значит, организация – получатель денег должна пробить чек;
- если должник платит компенсацию или возмещает убытки, то нет обязанности применять кассу.

Обращаем внимание, что разъяснения ФНС касаются и добровольного, и принудительного перечисления средств.

3. В ТК РФ хотят закрепить обязательную аттестацию работников в области промбезопасности

Где посмотреть? Проект Федерального закона N 953586-7

Предложено установить в ТК РФ, что к работе в области промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и теплоснабжения допускаются лица, прошедшие:

- подготовку к выполнению трудовой функции;
- соответствующую обязательную аттестацию по вопросам безопасности.

Проект внесен в Госдуму. Его разработчики объясняют, что поправка сохранит обязательность отраслевых требований проверки персонала. Без нее работодатели вынуждены перейти на независимую оценку квалификации, а она не позволяет полноценно проверить знания работников.

4. В Госдуму внесли проект о новых мерах поддержки экономики: обзор поправок

Где посмотреть? Проект Федерального закона N 953580-7

Для малого и среднего бизнеса предлагают увеличить срок уплаты большинства административных штрафов. Арендаторы недвижимости смогут отказаться от аренды без уплаты каких-либо платежей. Во время моратория на банкротство должники смогут получить судебную рассрочку. Правительство получит новые полномочия.

Увеличение срока уплаты административных штрафов

В 2020 году малому и среднему бизнесу планируют дать больше времени на выплату большинства административных штрафов (стр. 42—43 проекта). Максимальный срок для перечисления денег будет составлять 180 дней (сейчас по общему правилу — 60 дней) с даты, когда вступит в силу постановление о наложении штрафа или закончится отсрочка (рассрочка).

Этим послаблением смогут воспользоваться также руководители компаний и другие их работники, совершившие правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.

Новшество не коснется штрафов, в частности:

- за нарушения в области дорожного движения;
- нарушения правил продажи этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции;
- невыполнение правил поведения при ЧС или угрозе ее возникновения;
- неуплату административного штрафа в установленный КоАП РФ срок.

Безнаказанный отказ от аренды недвижимости

Арендаторам любой недвижимости хотят дать право на отказ в одностороннем порядке от договоров аренды без уплаты каких-либо платежей, например, компенсации связанных с этих убытков в виде упущенной выгоды (стр. 39—40 проекта). Для этого потребуется убедиться, что соблюдены следующие условия:

- договор заключен до того, как в 2020 году в регионе ввели режим повышенной готовности или ЧС (далее — РПГЧС);
- арендатор надлежащим образом исполнял свои обязанности до введения РПГЧС;
- ежемесячные доходы арендатора снизились более чем на 50% с момента введения РПГЧС.

Если эти условия выполнены, нужно будет направить арендодателю уведомление об отказе от договора.

Арендодателя обяжут вернуть арендатору обеспечительный платеж. Это не потребуется, только если после введения РПГЧС арендатор не исполнил (или исполнил ненадлежащим образом) обязательства, которые не связаны с выплатой арендных платежей.

Продление срока аренды публичной недвижимости

В текущем году арендодатель государственной или муниципальной недвижимости не сможет отказать добросовестному арендатору в продлении аренды на срок до одного года (стр. 38—39 проекта). Правило касается договора, заключенного на торгах до того, как в 2020 году в регионе ввели РПГЧС.

При продлении договора стороны могут согласовать новые условия аренды. Главное – чтобы они не ухудшали положение арендатора. Заключать допсоглашения будут без проведения торгов и оценки рыночной стоимости объектов аренды.

Планируется предусмотреть также отдельные положения о продлении аренды публичного земельного участка (стр. 40—42 проекта). До 1 марта 2021 года арендатор сможет потребовать увеличения срока действия договора. Период, на который можно будет его продлить, определит арендатор. Однако будет ограничение: срок не должен превышать продолжительность действия договора, согласованную сторонами до ее увеличения. Если же договор заключен больше чем на 3 года, то и продлить его можно будет максимум на 3 года. Условия продления следующие:

- договор заключен до того, как в 2020 году в регионе ввели РПГЧС;
- на дату обращения арендатора с указанным требованием срок действия договора не истек либо арендодатель не обращался в суд за расторжением договора;
- на дату обращения арендатора с указанным требованием у уполномоченного органа нет информации о выявленных в рамках государственного земельного надзора неустранимых нарушениях законодательства при использовании такого участка.

Судебная рассрочка в период моратория на банкротство

Должник, в отношении которого действует мораторий на банкротство и введена (по его заявлению) процедура наблюдения или реструктуризации долгов гражданина, сможет обратиться в арбитражный суд за судебной рассрочкой (стр. 19 проекта). Для этого потребуются соблюсти ряд обозначенных в проекте условий.

Судебная рассрочка должна будет, в частности, предусматривать (стр. 20—21 проекта):

- изменение сроков исполнения просроченных на дату возбуждения дела о банкротстве обязательств;
- изменение сроков исполнения обязательств, подлежащих включению в реестр требований кредиторов, срок исполнения которых наступает в течение одного года с даты предоставления судебной рассрочки;
- исполнение указанных обязательств ежемесячно равными долями в течение одного года.

Новые полномочия правительства

Правительство сможет, например, при введении РПГЧС, приостанавливать обязанности туроператора по возврату заказчикам денег за туристский продукт. При этом туроператор должен будет предоставить заказчикам равнозначный продукт (стр. 11 проекта).

Кроме того, правительство, например, при введении РПГЧС, сможет определять особенности:

- доставки обязательного экземпляра документов (стр. 5 проекта);
- отмены либо переноса бронирования места в гостинице или другом средстве размещения (стр. 10 проекта);
- исполнения договоров перевозки пассажиров по Воздушному кодексу РФ, Кодексу торгового мореплавания РФ, Кодексу внутреннего водного транспорта РФ, Уставу железнодорожного транспорта РФ (стр. 16—17, 24—25 проекта).

У правительства также появятся полномочия в 2020 году независимо от каких-либо обстоятельств определять особенности (стр. 37—38 проекта):

- регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- организации предоставления госуслуг;

- проведения общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме в форме очного и очно-заочного голосования.

В проекте зафиксированы и другие полномочия правительства.

5. Матвыгода от экономии на процентах и НДФЛ: Госдума рассмотрит проект изменений

Где посмотреть? Проект Федерального закона N 952911-7

Планируется, что в целях исчисления НДФЛ не будет признаваться доходом материальная выгода от экономии на процентах в течение льготного периода не только обеспеченного ипотекой кредита, но и любого другого (ст. 1 проекта). Законопроект, который устраняет ограничение и расширяет сферу действия нормы, внесен в Госдуму.

Для банков это означает, что не нужно будет удерживать и платить налог или же сообщать в инспекцию о невозможности такого удержания.

В пояснительной записке указано, что мера направлена на поддержку физлиц и ИП, которые попали в затруднительную ситуацию в связи с распространением коронавируса. Им могут предоставить льготный период по кредитам, однако сейчас, как отметили инициаторы законопроекта, НДФЛ не нужно платить только в том случае, если кредит обеспечен ипотекой.

Предполагается, что новые положения будут применяться в отношении доходов, полученных начиная с налогового периода 2020 года (ч. 2 ст. 2 проекта).

6. Работу в отпуске оплачивать не нужно, если сотрудник выполнял ее по своей инициативе

Где посмотреть? Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 18.03.2020 по делу N 2-5036/2019

Сотрудник посчитал, что после увольнения организация должна ему компенсировать дни отпуска, во время которого он ходил на работу. В суде он сослался на то, что работодатель об отпуске не уведомил, с приказом не ознакомил.

Суд встал на сторону организации. Сотрудник знал о предстоящем отдыхе: с графиком отпусков ознакомился, отпускные получил. Он трудился по своей инициативе, не просил перенести отпуск и не был из него отозван, поэтому организация не должна оплачивать эти дни как рабочие.

К подобному выводу суды приходили и ранее, например, Самарский областной суд.

Отметим, некоторые работодатели не пускают сотрудников во время отпуска на территорию организации. Суды, в том числе Ленинградский областной суд, признают запрет законным.

7. ФНС снова собрала судебную практику о том, как разграничить движимое и недвижимое имущество

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 20.04.2020 N БС-4-21/6581@

Налоговики в очередной раз обратились к вопросу о том, какие объекты считаются недвижимостью и, соответственно, облагаются налогом на имущество организаций, а какие нет. Некоторые примеры судебной практики ФНС уже направляла для использования в работе, однако есть и новые ситуации.

Общий подход

ФНС рекомендует руководствоваться позицией ВС РФ, согласно которой объект относится к недвижимости в силу своих природных свойств либо в силу закона. Причем регистрация прав не

считается обязательным условием признания имущества недвижимым. Так налоговики говорили и раньше.

Для решения вопроса нужно исследовать запись в ЕГРН, а при ее отсутствии — документы, которые подтверждают прочную связь объекта с землей и невозможность его перемещения. Это могут быть:

- документы техучета или технической инвентаризации;
- разрешение на строительство или на ввод в эксплуатацию, если они необходимы;
- проектная документация;
- заключения экспертизы.

Отдельные объекты

Помимо общего правила налоговики упомянули ряд споров, дошедших до суда. Полагаем, что подход судов проверяющие возьмут на вооружение. Это касается, например, следующего движимого имущества:

- высокостеллажные конструкции (имущество является технологическим оборудованием и может быть демонтировано);
- выпарные аппараты, кристаллизаторы, элеватор и аппарат диффузионный (несмотря на то что такое имущество соответствует понятию "сооружение", оно может быть демонтировано и перенесено на другое место);
- установленные на судне рыбная фабрика, холодильное оборудование, упаковочный комплекс, гидролокатор (судно и оборудование имеют разное назначение и сроки полезного использования).

Недвижимостью считается в том числе:

- оборудование тепловой электростанции, а именно система кондиционирования главного корпуса, общеплощадочные сооружения, водогрейный котел и бак аварийного слива (это составные части электростанции);
- оборудование котельной (без него специализированное здание и помещение не может полноценно функционировать).

Кроме того, налоговики напомнили о некоторых судебных решениях, которые уже направляли для учета в работе. Речь идет о спорах, касающихся:

- ограждения;
- технологического трубопровода;
- палубных кранов;
- трансформаторной подстанции;
- производственной линии в отдельном здании.

Неотделимые улучшения арендованного имущества

ФНС также обратила внимание на решение суда, по которому неотделимые улучшения, внесенные в арендованное имущество, признали недвижимостью, поскольку они:

- носили капитальный характер;
- повлекли изменение служебного (функционального) назначения недвижимости;
- фактически увеличили площадь здания;
- не могут быть свободно перемещены или демонтированы без причинения ущерба арендованному объекту.

Арендатор учитывает такие капитальные вложения как основные средства, значит, они считаются недвижимым имуществом.

8. ККТ: проверок до конца года не будет, но штрафы за неприменение все равно грозят

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 21.04.2020 N АБ-2-20/671@

Налоговики напомнили, что до конца 2020 года не проверяют в том числе на правильность применения ККТ. Однако приостановление проверок не означает, что нельзя заявить о нарушении порядка использования кассы. Если инспекция получит заявление покупателя и документы, подтверждающие нарушения, организацию или ИП могут оштрафовать уже после окончания моратория, поскольку срок привлечения к ответственности — год.

9. Мосгорсуд поддержал увольнение по результатам испытания, которого нет в трудовом договоре

Где посмотреть? Апелляционное определение Московского городского суда по делу N 33-8165/2020

Сотрудника уволили как не прошедшего испытание при приеме на работу. Он это оспорил, так как в трудовом договоре не было испытательного срока.

Первая инстанция восстановила сотрудника в должности. Раз в трудовом договоре не указано испытание, значит, работник принят без этого условия.

Мосгорсуд решение отменил. Сотрудник указал в заявлении о трудоустройстве согласие пройти проверку. Он ознакомился с приказом о приеме и индивидуальным планом, в которых закреплен испытательный срок. Кроме того, кадровик признал, что в трудовом договоре была техническая ошибка. Так как при оформлении трудовых отношений стороны достигли соглашения об испытании, работодатель имел право уволить сотрудника по его результатам.

Отметим, если условие об испытании закреплено только в приказе о приеме на работу, суд может признать увольнение незаконным. К такому выводу приходили Верховный суд Республики Башкортостан, Санкт-Петербургский городской суд.

10. Минфин рассказал о продлении сроков на представление документов по требованию инспекции

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 15.04.2020 N 03-02-08/29938

Правительство продлило сроки представления документов и пояснений по требованиям, которые получены в марте – мае, на 20 или 10 рабочих дней в зависимости от того, в рамках каких мероприятий налоговики запрашивают сведения. Минфин указал, что это касается в том числе документов и сведений, истребуемых в рамках встречной проверки.

Ведомство также обратило внимание, что по НК РФ рабочими днями считаются те, которые не признаются выходными, нерабочими праздничными или нерабочими в соответствии с законодательством РФ или актами президента.

Напомним, что с 30 марта по 8 мая включительно многие организации и ИП должны не работать по указам президента. Получается, для них все дни указанного периода не учитываются при расчете срока исполнения требования о представлении документов. Однако нужно иметь в виду: разъясняя перенос сроков уплаты налогов и сдачи отчетности, ФНС отмечала, что положение о нерабочих днях по указам не действует в отношении налогоплательщиков, налоговых агентов и плательщиков взносов, которые продолжают трудиться.

11. Эксперимент по созданию единого ресурса о земле и недвижимости планируют начать с 1 июня

Где посмотреть? Проект Постановления Правительства РФ

Росреестр подготовил проект постановления правительства о проведении с 1 июня и до конца 2020 года эксперимента по созданию единого информационного ресурса о земле и недвижимости. Сейчас проект находится на общественном обсуждении.

Провести эксперимент хотят для того, чтобы объединить в одном месте информацию из множества ресурсов, в которых содержатся сведения о земле и недвижимости. Базовыми источниками данных будут ЕГРН, Единая электронная картографическая основа, Федеральный фонд пространственных данных, Фонд данных государственной кадастровой оценки.

Эксперимент планируют провести в Краснодарском и Пермском краях, а также в Иркутской области.

12. Минфин разрешает учитывать при УСН расходы на услуги видеосвязи для охраны недвижимости

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 16.04.2020 N 03-11-11/30388

Ведомство разъяснило, что затраты на приобретение услуг видеосвязи для охраны недвижимости уменьшают базу по единому налогу, который уплачивают при применении УСН с объектом "доходы минус расходы". Такие затраты учитываются как расходы по обеспечению пожарной безопасности, охране имущества, обслуживанию охранно-пожарной сигнализации и т.п.

13. Минфин напомнил, что расходы при УСН можно подтверждать копиями документов

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 15.04.2020 N 03-11-11/29958

Налогоплательщик, который применяет УСН, вправе подтверждать свои расходы копиями документов. Однако эти копии должны быть заверены надлежащим образом. Минфин приводит нормы ГОСТ Р 7.0.8-2013 и ГОСТ Р 7.0.97-2016.

Напомним, такое мнение финансовое ведомство высказывало и ранее.

14. ФНС разъяснила особенности уплаты взносов по пониженным тарифам для малого и среднего бизнеса

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 29.04.2020 N БС-4-11/7300@

Начать перечислять взносы по общему тарифу в 15% с части выплат выше федерального МРОТ можно уже с зарплаты за апрель. Главное — чтобы организация или ИП были включены в реестр субъектов МСП в апреле или ранее.

Те, кто попадет в реестр позднее, смогут воспользоваться льготным тарифом с начала месяца, в котором их включили в реестр.

Аналогичное правило действует и для исключенных из реестра страхователей. Пониженные тарифы они не смогут применять уже с 1-го числа месяца их исключения из реестра.

15. Когда суды видят в гражданско-правовом договоре трудовой

Гражданско-правовой договор (ГПД) позволяет уменьшить затраты на выплаты персоналу и не предоставлять гарантии по ТК РФ. Но суд может увидеть за ним трудовые отношения, и тогда можно потерять денег больше, чем сэкономить. При каких условиях это происходит и как отстоять ГПД, расскажем в обзоре.

Когда есть трудовые отношения

Прежде всего суды проверяют, **есть ли в ГПД признаки трудового договора**. Так, Седьмой кассационный суд общей юрисдикции поддержал водителя, который трудился в рамках договора возмездного оказания услуг. В нем были закреплены:

- режим работы (в том числе технологические перерывы и обед);
- порядок предоставления выходных;
- обязанность соблюдать ПВТР;
- дисциплинарные взыскания за курение в неотведенных местах, прогулы, опоздание на работу, несоблюдение норм по охране труда.

Суд может увидеть подмену трудового договора гражданско-правовым, если **исполнитель фактически выполнял трудовые обязанности**. Пример можно найти в практике Верховного суда. Суды первой и второй инстанции признали законным заключение договора подряда с инженером по охране труда, но ВС РФ с ними не согласился. Он обратил внимание, что исполнителю установили режим рабочего времени, как у всего персонала. На истца ввели табель и по нему выплачивали вознаграждение, которое не зависело от объема и характера выполненной работы. Исполнитель ездил в командировки, для чего использовал служебный автомобиль и оформлял путевой лист.

О наличии трудовых отношений могут говорить и **другие признаки**, например:

- вознаграждение выплачивалось два раза в месяц;
- деньги по договору перечислялись с банковской карты гендиректора;
- исполнитель прошел вводный инструктаж, медосмотр;
- у него есть пропуск в организацию;
- лицо назначено материально ответственным;
- исполнителю возмещали расходы на командировки.

По отдельности эти признаки не говорят о трудовых отношениях, но сочетание нескольких из них может привести к проигрышу организации.

Доказать отсутствие трудовых отношений не помогут формальные признаки: отсутствие приказа о приеме на работу, записи в трудовой книжке. Как неоднократно отмечал ВС РФ, подобное говорит о нарушениях со стороны работодателя.

Когда трудовых отношений нет

Суды признают ГПД законным, когда условия договора соответствуют гражданско-правовому характеру отношений и стороны им четко следуют. Так, Шестой кассационный суд общей юрисдикции не увидел нарушений в том, что с заведующей производством заключили договор возмездного оказания услуг. В нем установили предмет (услуги по запуску производственного цеха), место и сроки оказания услуг, а также цену договора и порядок расчетов. Деньги по договору были перечислены в установленные сроки, а иных сумм на счет исполнителя от организации не поступало.

Имеет значение и то, мог ли исполнитель по ГПД быть в реальности работником. Рассмотрим примеры:

- агентский договор с юристом не признан трудовым, поскольку стороной был ИП, а не физлицо;
- договор возмездного оказания услуг устоял в суде, так как у исполнителя было меньше функций, чем предусмотрено должностной инструкцией для аналогичной должности, а также он не имел профильного образования.

Что еще стоит учесть

Организация понесет судебные расходы в споре о признании отношений трудовыми, даже если в нем победит. К подобному спору применяются правила ст. 393 ТК РФ. Поэтому истец должен быть освобожден от расходов независимо от результатов рассмотрения дела. На это указывают ВС РФ, Четвертый кассационный суд общей юрисдикции.

16. Минтруд сообщил, что на гендиректора — единственного участника общества СЗВ-ТД сдавать не нужно

Где посмотреть? Письмо Минтруда России от 24.03.2020 N 14-2/В-293

Ведомство указало, что сведения о трудовой деятельности формируют на зарегистрированных лиц, с которыми оформлены или прекращены трудовые отношения. Но единственный учредитель организации не может заключить трудовой договор сам с собой. Поэтому на такого гендиректора отчет по форме СЗВ-ТД сдавать не нужно.

Отметим, Минтруд ранее выражал иную позицию на примере СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ. Он указывал, что на руководителя — единственного учредителя нужно подавать отчетность независимо от того, оформлен с ним трудовой договор или нет.

Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА info.ru@ucmsgroup.ru

